

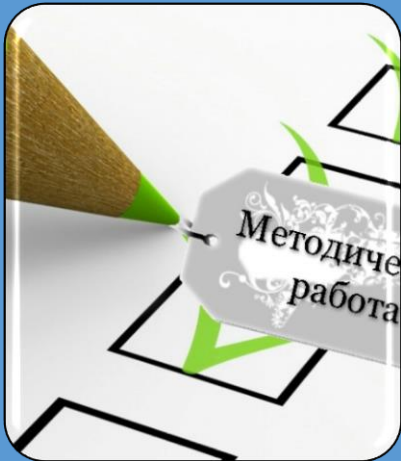


Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»
(ГБУ ДПО ЧИППКРО)

Достижение региональных показателей оценки качества управления системой методической работы в рамках реализации модели методической работы и мониторинга эффективности системы методической работы в Челябинской области

Обоскалов Александр Георгиевич,
проректор по методической и организационной работе
ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и
повышения квалификации работников образования»,
кандидат педагогических наук, доцент

Челябинск
2021



Утверждение системы методической работы в Челябинской области

- Решение Учебно-методического объединения в системе общего образования Челябинской области от 12.08.2020 г. №13
- [2020-08-27-ymo_protokol_13.pdf \(ipk74.ru\)](https://ipk74.ru/2020-08-27-ymo_protokol_13.pdf)



Модель методической работы в системе образования Челябинской области

Мониторинг эффективности методической работы в системе образования Челябинской области

- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.01.2021 г. № 01/249 «Об утверждении модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности»
- [2593c6cfe09e8ac1ccaa22d0e9c773c1.pdf \(ipk74.ru\)](https://ipk74.ru/2593c6cfe09e8ac1ccaa22d0e9c773c1.pdf)



Ответственный координатор

- ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»



Методическое сопровождение

- ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»
- ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования»



Мониторинг

- ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»
- ГБУ ДПО «Региональный центр оценки качества и информатизации образования»

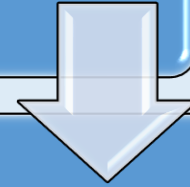
ЗАДАЧИ:



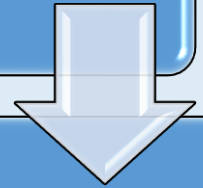
- формирование системы непрерывного профессионального развития педагогов;
- внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников;
- выявление и ликвидация профессиональных дефицитов педагогических и управленческих кадров;
- организация деятельности муниципальных методических служб в режиме «проектного офиса»;
- создание условий для профессионального роста молодых педагогов;
- формирование многовекторной региональной системы наставничества;
- развития сетевых профессиональных сообществ и совершенствования сети методических объединений педагогов;
- проведения мониторинговых исследований результативности методической работы.

Трехуровневая аггломерация

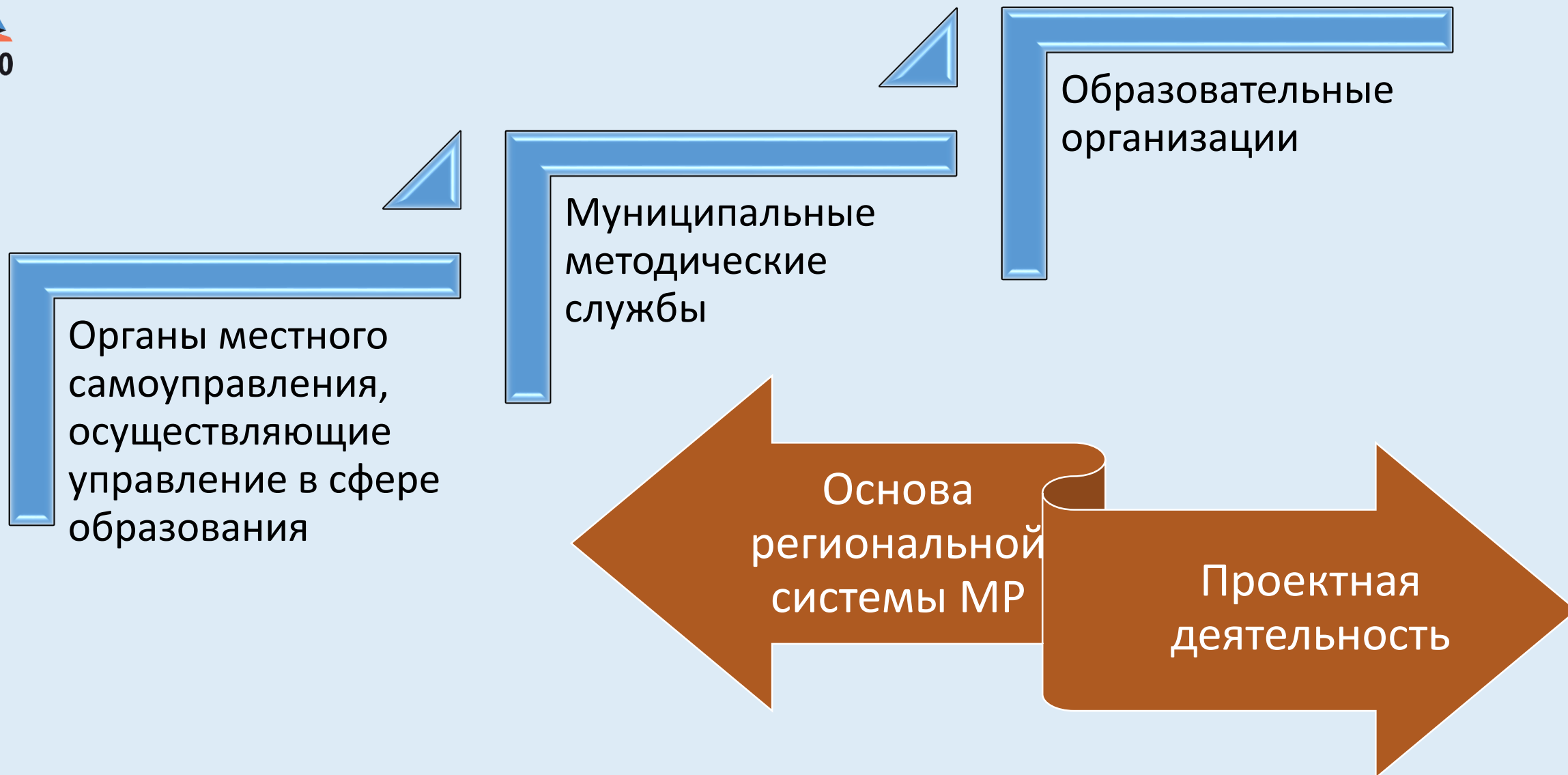
РЕГИОНАЛЬНЫЙ



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ



ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ





Система наставничества

Методические объединения преподавателей и сетевые сообщества

«Методическое объединение педагогических работников по совершенствованию технологий обучения»

- ⑩- методическое объединение педагогов по освоению технологий формирования гибких компетенций у обучающихся;
- ⑩-методическое объединение педагогов, осваивающих технологии педагогической деятельности с низкомотивированными и слабоуспевающими обучающимися;
- ⑩-методическое объединение педагогов, осваивающих технологии педагогического взаимодействия со «сложными» контингентами обучающихся.

«Сетевое сообщество педагогических работников Челябинской области»

- общение по актуальным проблемам в области образования, определяемым в соответствии с приоритетами в образовательной системе федерального и регионального уровней, в рамках реализации проекта по модернизации технологий и содержания образования.

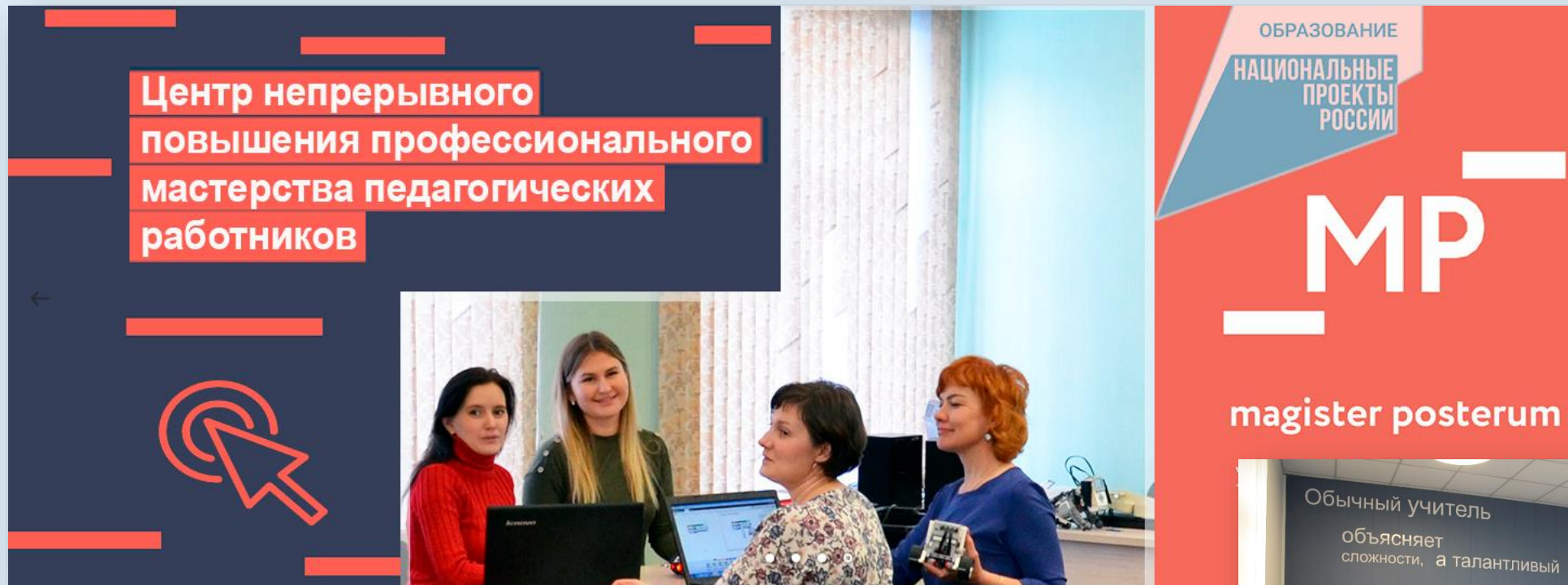


Сетевая школа
консультантов

Пространство
обмена
знаниями

- обучение по ДПП повышения квалификации;
- разработка консультантами в проектной культуре программ повышения квалификации по обучению школьных команд;
- подготовка к публикации научных статей;
- подготовка к изданию учебных, учебно-методических и методических пособий (на основе концептуализации эффективного опыта проектной деятельности консультантов);
- разработка проектов по внедрению эффективных инновационных практик достижения качества общего образования в управленческую и образовательную деятельность общеобразовательных организаций Челябинской области;
- участие в экспертной деятельности по оцениванию эффективных инновационных практик достижения качества общего образования.

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников по модели «стандарт»



МУНИЦИПАЛЬНЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ СЛУЖБЫ

Формы организации деятельности

- управление общими ресурсами всех проектов, реализуемых в муниципалитете;
- разработка и определение лучших практик управления проектами в муниципалитете и в конкретных образовательных организациях;
- организация наставничества, непрерывного профессионального развития педагогов и руководителей образовательных организаций муниципалитета;
- проведение мониторинга достижения индикативных показателей, реализуемых в муниципалитете проектов;
- координация коммуникаций между проектами.

Перспективы

- внедрение и распространение проектного подхода в целом для решения различных проблем муниципального образования;
- организация системы взаимодействия между различными образовательными организациями и теми ресурсами, которые необходимы и достаточны для решения проектных задач в рамках исполнения проектов федерального, регионального, муниципального уровней, реализующихся в системе образования.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по подготовке к проведению оценки механизмов
управления качеством образования в субъектах
Российской Федерации

**Таблица 44 – Максимальные баллы по позициям оценивания компонента
«Цели» направления «Система методической работы»**

Позиция оценивания	Максимальный балл
Цели	4
Наличие обоснованной региональной системы методической работы, включающей цели:	
по поддержке молодых педагогов и/или системы наставничества	1
по формированию программ поддержки методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов	1
по проведению мониторингов результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов	1
по проведению мониторингов результатов деятельности системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества	1



Показатели эффективности методической работы

Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, %	Положительная динамика числа педагогов системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
	Наличие Плана работы с муниципальными методическими службами Челябинской области
	Наличие рекомендаций Учебно-методического объединения в системе общего образования Челябинской области по вопросам совершенствования системы методической работы
	Наличие практик выявления и обобщения результатов развития мотивов профессионального роста педагогов и руководителей образовательных организаций

Доля педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования, которые повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования, %	Наличие в областной системе мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей) с различными целевыми группами педагогических работников
	Наличие мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей), направленных на оказание методической помощи (поддержки) молодым педагогам и (или) наставничеству
	Наличие в областной системе сетевых сообществ и методических объединений
	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, которые получают методическую помощь (поддержку) через методические объединения и сетевые сообщества, в т. ч. через региональный клуб молодых педагогов
	Положительная динамика числа педагогических работников системы дополнительного образования, которые получают методическую помощь (поддержку) через методические объединения и сетевые сообщества, в т. ч. через региональный клуб молодых педагогов
	Положительная динамика числа педагогических работников системы профессионального образования, которые получают методическую помощь (поддержку) через методические объединения и сетевые сообщества, в т. ч. через региональный клуб молодых педагогов
	Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности методических объединений, по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству, по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования по организации методической работы (или по результатам анализа результатов мониторинга региональных показателей)

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.01.2021 г. № 01/249 «Об утверждении модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности»

Критерии эффективности

ЧИ

Критерии оценки системы методической работы	Показатели оценки системы методической работы
Системность методической работы:	
Учет специфики групп педагогических работников в образовательных организациях муниципальной образовательной системе	Наличие в муниципальной образовательной системе мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей) с различными целевыми группами педагогических работников
Система поддержки молодых педагогов и (или) наставничества	Наличие мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей), направленных на оказание методической помощи (поддержки) молодым педагогам и (или) наставничеству
Взаимодействие с методическими объединениям образовательных организаций муниципальной системы образования и (или) профессиональными (в т.ч. сетевыми) сообществами педагогов	Наличие в муниципальной образовательной системе профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ и методических объединений Положительная динамика числа педагогических работников системы общего и дополнительного образования, а также профессионального образования которые получают методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, в т. ч. через региональный клуб молодых педагогов Положительная динамика числа педагогических работников системы профессионального образования, которые получают методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества
Взаимодействие с ГБУ ДПО ЧППКРО, ГБУ ДПО РЦОКИО	Система методической работы
Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников	Наличие практик выявления и обобщения результатов развития мотивов профессионального роста педагогов и руководителей образовательных организаций Положительная динамика числа педагогов системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
Результативность методической работы	Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности методических объединений образовательных организаций муниципальной системы образования, по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству, по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования по организации методической работы (или по результатам анализа результатов мониторинга муниципальных показателей) Наличие рекомендаций Учебно-методического объединения в системе общего образования Челябинской области по вопросам совершенствования системы методической работы Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности методических объединений муниципальной системы образования, по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству, по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования по организации методической работы (или по результатам анализа результатов мониторинга муниципальных показателей) Наличие банка данных и информирование общественности об инновационной, исследовательской и проектной работе образовательных организаций (на разных уровнях)

Критерии эффективности

4	Наличие в муниципальной образовательной системе мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей) с различными целевыми группами педагогических работников	План-график работы муниципальной методической службы
		Информационный ресурс муниципальной методической службы (сайт, страница на сайте, иное)
		Адресные рекомендации для команд образовательных организаций, разных категорий педагогов
		Адресные программы повышения квалификации для команд образовательных организаций, разных категорий педагогов
	Наличие мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей), направленных на оказание методической помощи (поддержки) молодым педагогам и (или) наставничеству	Муниципальная программа по осуществлению поддержки молодых педагогов и (или) наставничеству
		Дорожная карта (план-график) мероприятий по поддержке молодых педагогов и (или) реализации системы наставничества в муниципальной образовательной системе.
	Наличие в муниципальной образовательной системе профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ и методических объединений	Наличие и реализация модели методической работы, основанной на взаимодействии профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ и методических объединений (ассоциации, сетевые сообщества, ШМО, РМО, МИП, РИП, ФИП, точки роста, технопарки? предметные лаборатории и др.)
	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего и дополнительного образования, а также профессионального образования, которые получают методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, в т. ч. через региональный клуб молодых педагогов	Программа развития и (или) поддержки школьных методических объединений и (или) профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ педагогических работников системы общего образования (с указанием количества)
		Программы (дорожные карты) профессионального развития педагогических работников системы общего образования муниципалитета (с указанием количества)
		Активность представителей школьных, районных методических объединений и (или) профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ педагогических работников системы общего образования в профессиональных конкурсах (грантах)
	Положительная динамика числа педагогических работников системы профессионального образования, которые получают методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования в соответствии с показателями
		Программа поддержки методических объединений образовательных организаций системы профессионального образования и (или) профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества педагогических работников системы профессионального образования (с указанием количества)
		Активность представителей методических объединений образовательных организаций системы профессионального образования и (или) профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ педагогических работников системы профессионального образования в профессиональных конкурсах (грантах)
		Положительная динамика числа педагогических работников системы профессионального образования в соответствии с показателями
	Система методической работы	Наличие нормативно-правовой базы, регламентирующей методическую работу в муниципальной образовательной системе (положений, планов)
		Наличие проектов, ориентированных на реализацию методической работы в муниципальной образовательной системе
		Наличие мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.01.2021 г. № 01/249 «Об утверждении модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности»

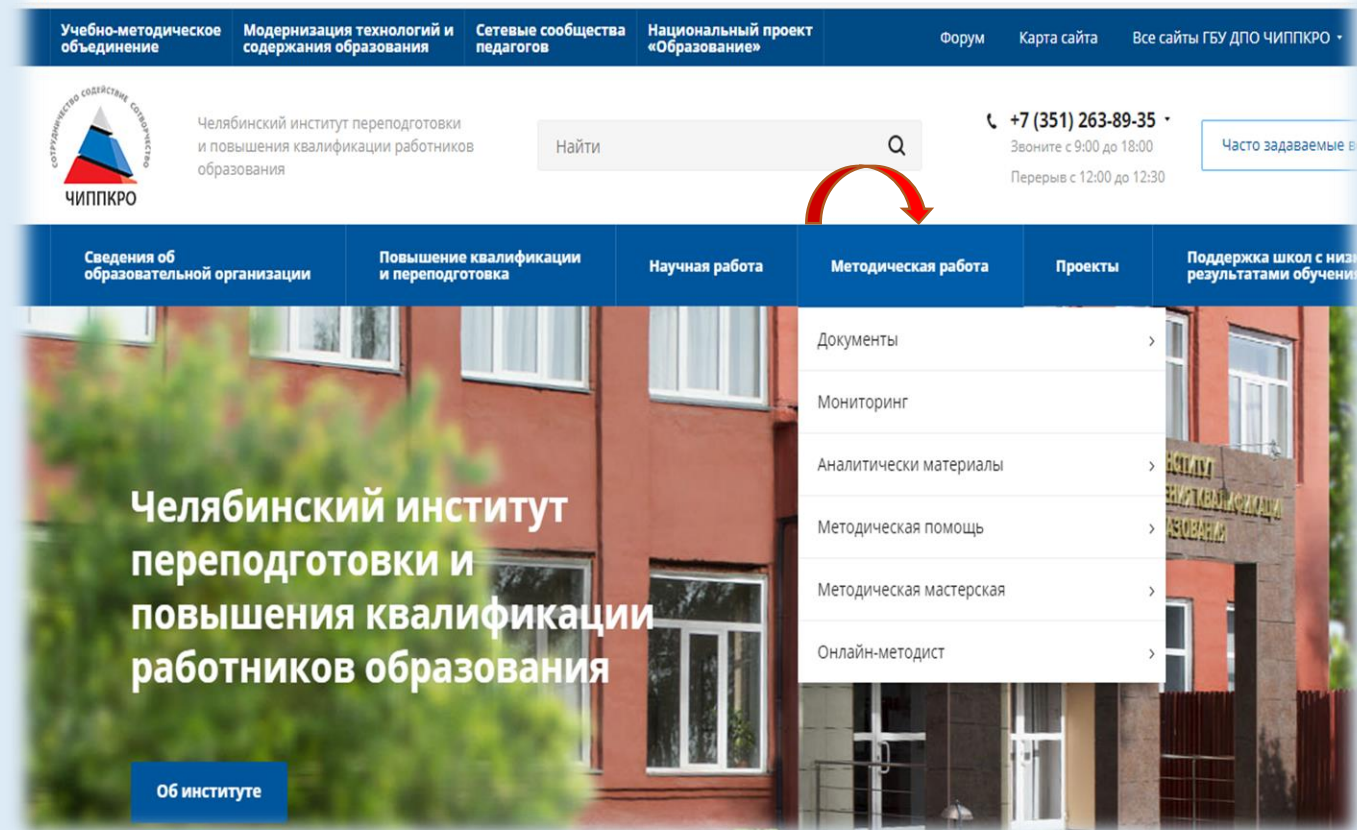
Дорожная карта реализации модели методической работы

Организация и проведение мониторинга эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области	Апрель 2021
Анализ результатов мониторинга региональных показателей, соответствующих региональной модели методической работы	Май 2021
Популяризация региональной модели методической работы в системе общего образования и концепции мониторинга муниципальных методической служб (ММС)	В течение года
Разработка методических рекомендаций по организации методической работы в муниципальной системе образования	III квартал
Разработка методических рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования	IV квартал
Анализ эффективности принятых мер по совершенствованию и развитию системы методической работы	Декабрь 2021 года



Сайт ГБУ ДПО ЧИППКРО

74.ru



Документы

- Комплекс нормативно-правовых актов федерального и регионального уровней по вопросам МР

Мониторинг

- 2021
- 2022

Аналитические материалы

- Аналитические справки по итогам мониторингов

Методическая помощь

- Методические рекомендации
- Конкурсы (Положения, приказы, итоги)

Методическая мастерская

- Региональная виртуальная методическая выставка
- Виртуальный методический кабинет

Онлайн-методист

- Образовательные активности
- Скайп-консультации
- Заочные консультации

[Методическая работа - Официальный сайт Челябинского института переподготовки и повышения квалификации работников образования \(ГБУ ДПО ЧИППКРО\) \(ipk74.ru\)](https://ipk74.ru/)

Контакты



Проректор по методической и организационной работе ГБУ ДПО ЧИППКРО

- Обоскалов Александр Георгиевич, к.п.н., доцент
- Тел. 8(351) 263-04-65
- E-mail: oboskalov_ag@ipk74.ru



Заведующий лабораторией организационно-методической работы ГБУ ДПО ЧИППКРО

- Маковецкая Юлия Геннадьевна, к.ист.н., доцент
- Тел. 8(963)0905709
- E-mail: metod_rabota@ipk74.ru