

Практика управления системами мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников и методической работы в городе Магнитогорске

С.Ф. Багаутдинова, директор
МУ ДПО «ЦПКМР» г. Магнитогорска

Повышение квалификации руководящих и педагогических работников



Формальное ПК

- Дополнительное профессиональное образование



Неформальное ПК

- Система методической работы

Показатели механизмов «Система мониторинга качества ДПО» и «Система методической работы»	Управленческие меры и решения других механизмов управления качеством образования
Конкурсы профессионального мастерства	<ul style="list-style-type: none"> Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций
Осуществление методической поддержки педагогов	<ul style="list-style-type: none"> Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи
Организация сетевых форм взаимодействия на уровне муниципалитета	<ul style="list-style-type: none"> Система оценки качества подготовки обучающихся Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций



Цели управления

Муниципальная программа

Развитие образования в городе Магнитогорске, утвержденная постановлением администрации города Магнитогорска

Задача

Обеспечение методического, психологического и финансового сопровождения для решения задач функционирования и развития системы образования города Магнитогорска



Подпрограмма

Сопровождение деятельности образовательных учреждений

Муниципальная услуга и муниципальные работы

- Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации
- Методическое обеспечение образовательной деятельности (в части проведения методических мероприятий и разработки методических материалов)

Неформальное повышение квалификации в городе Магнитогорске

Приказы управления образования администрации города Магнитогорска

- от 17.10.2019 №УО-04/689 «Об утверждении Положения о городских профессиональных объединениях руководящих и педагогических работников»;
- от 01.12.2020 №УО-04/827 «О создании городских Ресурсных центров на базе образовательных учреждений на 2020-2023 годы»

Городские профессиональные объединения руководящих и педагогических работников (ГПО) – объединения, созданные по должностному или предметному принципу, ориентированные на информационно-методическую, инновационную, исследовательскую деятельность для эффективного решения актуальных проблем повышения качества образования.

Ресурсные центры – учреждения, достигшие позитивных результатов, обладающие потенциалом для трансляции инновационного опыта, значимого для развития системы образования города Магнитогорска.

Неформальное повышение квалификации в городе Магнитогорске

Приказы управления образования администрации города Магнитогорска

- от 17.10.2019 №УО-04/689 «Об утверждении Положения о городских профессиональных объединениях руководящих и педагогических работников»;
- от 01.12.2020 №УО-04/827 «О создании городских Ресурсных центров на базе образовательных учреждений на 2020-2023 годы»

В состав ГПО могут входить Школы молодых педагогов (ШМП), проблемно-творческие группы (ПТГ).

ШМП, ПТГ могут существовать и как самостоятельные объединения.

Ресурсный центр может иметь в своей структуре **ресурсные опорные площадки**. Ресурсной опорной площадкой Ресурсного центра может стать образовательное учреждение, обладающее достаточным потенциалом ресурсов и условий для работы в рамках деятельности Ресурсного центра.

Неформальное повышение квалификации в городе Магнитогорске

Примерная форма плана-отчета ГПО

ГПО _____
название

Руководитель ГПО _____
ФИО

План-отчет
20__-20__ учебный год

№ п/п	Мероприятие	Срок/место проведения	Ответственный	Отметка о выполнении

Показатели:

степень выполнения плана работы ГПО 100%

кол-во постоянных участников, из них в возрасте до 35 лет кол-во ____, из них ____

кол-во методических продуктов (при наличии) кол-во ____, назвать

изучены и внедрены новые содержание, технологии (методы, приемы и т.д.) назвать

организация ШМП (при наличии)	начало учебного года		конец учебного года	
	всего участников	из них в возрасте до 35 лет	всего участников	из них в возрасте до 35 лет
ШМП по _____				

организация стажировок (при наличии)	I полугодие уч. года		II полугодие уч. года	
	кол-во наставников	кол-во участников	кол-во наставников	кол-во участников
стажировка по _____				
участие членов ГПО в профессиональных конкурсах:	предыдущий уч. год		текущий уч. год	
	кол-во участников	кол-во победителей чел./%	кол-во участников	кол-во победителей чел./%
конкурс «Название»				
оценка результатов предметных олимпиад и конкурсов обучающихся (в динамике за последние 2 года) (если есть)	предыдущий уч. год		текущий уч. год	
	кол-во участников	кол-во победителей чел./%	кол-во участников	кол-во победителей чел./%
олимпиада/конкурс «Название»				
оценка результатов ГИА (в динамике) (если есть)	предыдущий уч. год		текущий уч. год	
	качественная	абсолютная	качественная	абсолютная
ОГЭ				
ЕГЭ				
Анализ				
Тип проблемы	Формулировка проблемы		Пути преодоления	
Организационная				
Содержательная				
Кадровая				
Материально-техническая				
Финансовая				
Другая				
Перспективы работы ГПО на следующий учебный год				



Неформальное повышение квалификации в городе Магнитогорске

Форма информационной карты работы проблемно-творческой группы

1. ПЛАН	
1.1. Городское профессиональное объединение	
1.2. Категория участников	
1.3. Тема ПТГ в соответствии с направлением	
Направление	Тема
Новизна	
1.4. Организация работы	
Предполагаемый результат (методический продукт)	
Периодичность работы ПТГ	
Руководитель ПТГ	
Координатор ПТГ	
Состав ПТГ	Фамилия И.О. (№ ОУ)
	1. _____
	2. _____
	3. _____

2. ОТЧЕТ		
2.1. Темы занятий с указанием формы проведения		
2.2. Завершенность продукта		
2.3. Форма представления продукта		
2.4. Место апробации, реализации продукта		
2.5. Кем востребован продукт		
3. АНАЛИЗ		
Тип проблемы	Формулировка проблемы	Пути преодоления
Организационная		
Содержательная		
Кадровая		
Материально-техническая		
Финансовая		
Другая		
Перспективы работы группы на 20__-20__ уч. год		



«Центр повышения квалификации и информационно-методической работы» г. Магнитогорска

[Сведения об образовательной
организации](#)

[Информационный портал](#)

[О нас](#) [Деятельность](#) [ДПО](#) [Методическое обеспечение](#) [Конкурсы](#) [Олимпиады](#) [Информатизация образования](#)
[Дошкольное образование](#) [Общее образование](#) [Дополнительное образование](#) [Научно-методическая деятельность](#) [Контакты](#)

[Главная](#) » [ДПО](#)

ДПО

[Календарный учебный график](#)

[Локальные акты по организации образовательной деятельности](#)

[Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации](#)

[Платные образовательные услуги](#)

[Записаться на курсы](#)

[Взаимодействие с образовательными организациями ДПО](#)

[Нормативные документы к текущей
странице](#)



Обращения граждан

[Обзор обращений](#)

[Часто задаваемые вопросы](#)



[Вопросы руководителю](#)

[Главная](#) » [Деятельность](#) » [Городские профессиональные объединения](#)

Городские профессиональные объединения

[Положение о городских профессиональных объединениях](#)

[Положение о проблемно-творческих группах](#)

2020-2021 учебный год

[Приказ "Об организации работы городских профессиональных объединений в 2020-2021 учебном году"](#)

[Приказ "Об утверждении состава Управленческого клуба дошкольных образовательных учреждений в 2020-2021 учебном году"](#)

[Приказ "Об утверждении перечня Школ молодых педагогов в 2020-2021 учебном году"](#)

[Приказ "Об организации стажировки учителей общеобразовательных учреждений в ноябре-декабре 2020 года"](#)

[Приказ "Об организации работы проблемно-творческих групп руководящих и педагогических работников муниципальных учреждений в 2020-2021 годах" от 22.12.2020 №УО-04/913](#)

2019-2020 учебный год

[Приказ "Об организации работы проблемно-творческих групп руководящих и педагогических работников муниципальных учреждений в 2019-2020 учебном году"](#)

[Нормативные документы к текущей странице](#)



Обращения граждан

[Обзор обращений](#)

[Часто задаваемые вопросы](#)

Деятельность

[Планы работы](#)

[Городские профессиональные объединения](#)

[Самообследование](#)

☆☆☆

[Вопросы руководителю](#)

[Отзывы и предложения](#)

Цели управления

Локальные акты МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска

- Устав
- Муниципальное задание
- План на год



Цель 2021 года

Выполнение муниципального задания в 2021 году в показателях объема и качества, не ниже, установленных учредителем значений

Задачи 2021 года

- Создать условия для удовлетворения профессиональных потребностей слушателей программ повышения квалификации, обучающихся на бюджетной основе, в освоении вопросов реализации ФГОС и информационной компетентности в условиях единой информационной политики с учетом актуального состояния муниципальной системы образования
- Создать условия для удовлетворения потребностей муниципальных образовательных учреждений, педагогических и руководящих работников в методическом обеспечении образовательной деятельности

Показатели и методы сбора информации

Муниципальный уровень

- **Муниципальная программа «Развитие образования в городе Магнитогорске»**
- **Приказ управления образования от 31.05.2018 №УО-04/443 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений»**
- **Приказ управления образования от 30.05.2016 №383 «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города»**

Целевые показатели муниципальной программы

- Доля педагогического и административно-управленческого персонала образовательных учреждений, прошедшего повышение квалификации по программам, отвечающим современным квалификационным требованиям
- Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня, в общей численности педагогических работников



Показатели и методы сбора информации

Муниципальный уровень

Показатели эффективности деятельности руководителей и учреждений

- **Развитие кадрового потенциала:**

- ✓ доля педагогических работников, имеющих первую и/или высшую квалификационную категорию
- ✓ доля педагогического персонала и административно-управленческого персонала образовательного учреждения, прошедших ПК/ПП
- ✓ удельный вес педагогических работников в возрасте до 30/35 лет/со стажем работы менее 10 лет

- **Обобщение и распространение опыта работы:**

- ✓ организация и проведение на базе образовательного учреждения конкурсов, конференций, курсов, семинаров
- ✓ организация работы в рамках ресурсного центра или опорной площадки
- ✓ признание учреждения РИП, ФИП
- ✓ участие сотрудников в профессиональных конкурсах
- ✓ участие учреждения в конкурсах образовательных организаций
- ✓ наличие призовых мест в профессиональных конкурсах или конкурсах образовательных организаций
- ✓ организация сетевого взаимодействия



Показатели и методы сбора информации

Уровень МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска

- Муниципальное задание
- Планы-отчеты ГПО

Показатели выполнения муниципального задания

- количество человеко-часов по реализованным ДПП ПК
- количество проведенных методических мероприятий
- количество разработанных документов (методических продуктов)

Показатели планов-отчетов ГПО

- кол-во постоянных участников, из них в возрасте до 35 лет
- кол-во методических продуктов
- изучение и внедрение нового содержания, технологий
- организация ШМП
- организация стажировок
- участие членов ГПО в профессиональных конкурсах



Федеральные показатели МУКО	Муниципальные показатели	«Точки роста» в практике управления
Система мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников		
Организация диагностики профессиональных дефицитов педагогов	-	корректировка показателей планов-отчетов ГПО
Организация диагностики профессионального выгорания педагогов	-	корректировка показателей планов-отчетов ГПО
Конкурсы профессионального мастерства	-целевые показатели муниципальной программы -показатели планов-отчетов ГПО -показатели эффективности деятельности руководителей и учреждений	проведение проблемного анализа и принятие управленческих решений
Система методической работы		
Осуществление методической поддержки педагогов	-муниципальное задание Центра -показатели планов-отчетов ГПО	проведение проблемного анализа и принятие управленческих решений
Организация системы наставничества на муниципальном уровне	показатели планов-отчетов ГПО	проведение проблемного анализа и принятие управленческих решений
Организация сетевых форм взаимодействия педагогов на уровне муниципалитета	показатели эффективности деятельности руководителей и учреждений	введение показателей для планов-отчетов РЦ

Мониторинг

Муниципальный уровень

- Мониторинг выполнения показателей эффективности деятельности руководителей и муниципальных образовательных учреждений
- ИС «Мониторинг Нацпроекта» (проект «Современная школа»)

Уровень МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска

- Мониторинг выполнения муниципального задания Центра
- Самообследование Центра
- Мониторинг ДПО руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений
- Мониторинг участия работников учреждений в муниципальных профессиональных конкурсах
- Федеральное статистическое наблюдение «1-ПК»



Анализ, адресные рекомендации

Муниципальный уровень

- Публичный доклад о результатах деятельности городской системы образования в учебном году
- Итоговый отчет о результатах анализа состояния и перспектив развития системы образования города за календарный год
- Отчет о работе управления образования администрации города в календарном году

Уровень МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска

- Отчет о выполнении муниципального задания Центра
- Отчет о самообследовании Центра
- Планы-отчеты ГПО
- Информационные карты работы ПТГ
- Планы-отчеты РЦ
- Итоговые приказы по муниципальным конкурсам профессионального мастерства



Меры, управленческие решения: *муниципальная система повышения квалификации руководящих и педагогических работников*



Формальное ПК

- Реализация ДПП ПК Центра
- Взаимодействие с региональными учреждениями ДПО по организации обучения



Неформальное ПК

- Организация работы ГПО (ШМП, ПТГ)
- Координация работы РЦ
- Проведение профессиональных конкурсов
- Организация городской конференции

Показатели оценки системы методической работы	Характеристики показателей на муниципальном уровне
Наличие в муниципальной образовательной системе мероприятий с различными целевыми группами педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> • Мероприятия в соответствии с планом-отчетом ГПО, планами Центра на год и месяц • Разделы сайта Центра: ГПО, ПТГ, РЦ • Методические материалы ПТГ • ДПП ПК Центра
Наличие в муниципальной образовательной системе профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ и методических объединений	ГПО (ШМП, ПТГ), РЦ
Наличие практик выявления и обобщения результатов развития мотивов профессионального роста педагогов и руководителей образовательных организаций	Деятельность по инициативе отдельных ГПО, РЦ – <i>требует систематизации и централизованного управления на уровне муниципалитета</i>
Наличие банка данных и информирование общественности об инновационной, исследовательской и проектной работе образовательных организаций (на разных уровнях)	<ul style="list-style-type: none"> • Сайт и информационный портал Центра • Сайты РЦ

Выводы по совершенствованию механизмов управления качеством образования

- **Цели** – конкретизация в соответствии с механизмами управления
- **Показатели** – соответствие целям и отражение в документах
- **Мониторинг** – осуществление в соответствии с показателями
- **Анализ** – качественная обработка результатов мониторинга и оформление выводов и рекомендаций
- **Меры, управленческие решения** – соответствие анализу и целенаправленность
- **Анализ эффективности принятых мер** – сопоставление результатов мониторинга и управленческих решений за трехлетний период