



Сессия образовательной агломерации по развитию систем оценки качества образования: «Профессионально-общественное обсуждение промежуточных результатов работы межмуниципальных проектных групп»

Межмуниципальная группа № 4
***«Сопровождение апробации и внедрения
модельной методики оценки
эффективности деятельности
руководителя образовательной
организации»***



**О промежуточных результатах работы
микро-группы № 6
«Анализ результатов апробации и внедрения
модельной методики оценки эффективности
деятельности руководителя образовательной
организации (аналитические материалы)»**

Руководитель группы: Репета Лариса Михайловна,
*Управляющий Управлением образования
Верхнеуфалейского ГО*



Команда по управлению

- ✓ Ангеловский Алексей Анатольевич, Начальник Управления образования администрации Копейского ГО
- ✓ Быкова Ирина Борисовна, Начальник Управления образования Каслинского МР
- ✓ Ионова Наталья Васильевна, Заместитель начальника МКУ Управление образования и молодежной политики Златоустовского ГО
- ✓ Колодяжная Юлия Владимировна, Начальник Управления образования администрации Октябрьского МР
- ✓ Копылова Ольга Анатольевна, Начальник Управления образования Троицкого ГО
- ✓ Лукьянова Марина Петровна, Заместитель председателя Комитета по делам образования г. Челябинска
- ✓ Мачинская Светлана Викторовна, Директор МБУ ДПО «Центр развития образования г. Челябинска»



Техническое задание



Анализ результатов апробации и внедрения
модельной методики оценки эффективности
деятельности руководителя образовательной
организации (аналитические материалы)



Аналитическая информация по результатам апробации
Модельной методики оценки эффективности деятельности
руководителя образовательной организации по
обеспечению деятельности образовательной организации,
ее развития, повышения качества оказания
образовательных услуг (Челябинская область)



Результаты апробации информационного ресурса для автоматизации проведения оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг (Челябинская область)

- Работоспособность ресурса;
- Необходимость его содержания и корректировки;
- Вывод о целесообразности и вариантах применения ресурса.



Перспективы завершения выполнения технического задания в августе-ноябре 2020 г.

Выводы апробации:

1. Целесообразность применения Модельной методики в качестве обязательной региональной процедуры;
2. Необходимость использования разработанного данного информационного ресурса в рамках региональной информационной системы «Оценка эффективности МОУО».

Перспективы:

Развитие РСОКО и достижение результатов, запланированных в региональных концепциях: системы оценки качества образования, информационной политики в системе образования, регионального сетевого экспертного сообщества в сфере оценки качества образования.



**О промежуточных результатах работы
микро-группы № 6
«Анализ результатов апробации и внедрения
модельной методики оценки эффективности
деятельности руководителя образовательной
организации (аналитические материалы)»**

Руководитель группы: Репета Лариса Михайловна,
*Управляющий Управлением образования
Верхнеуфалейского ГО*