

Областной семинар-совещание



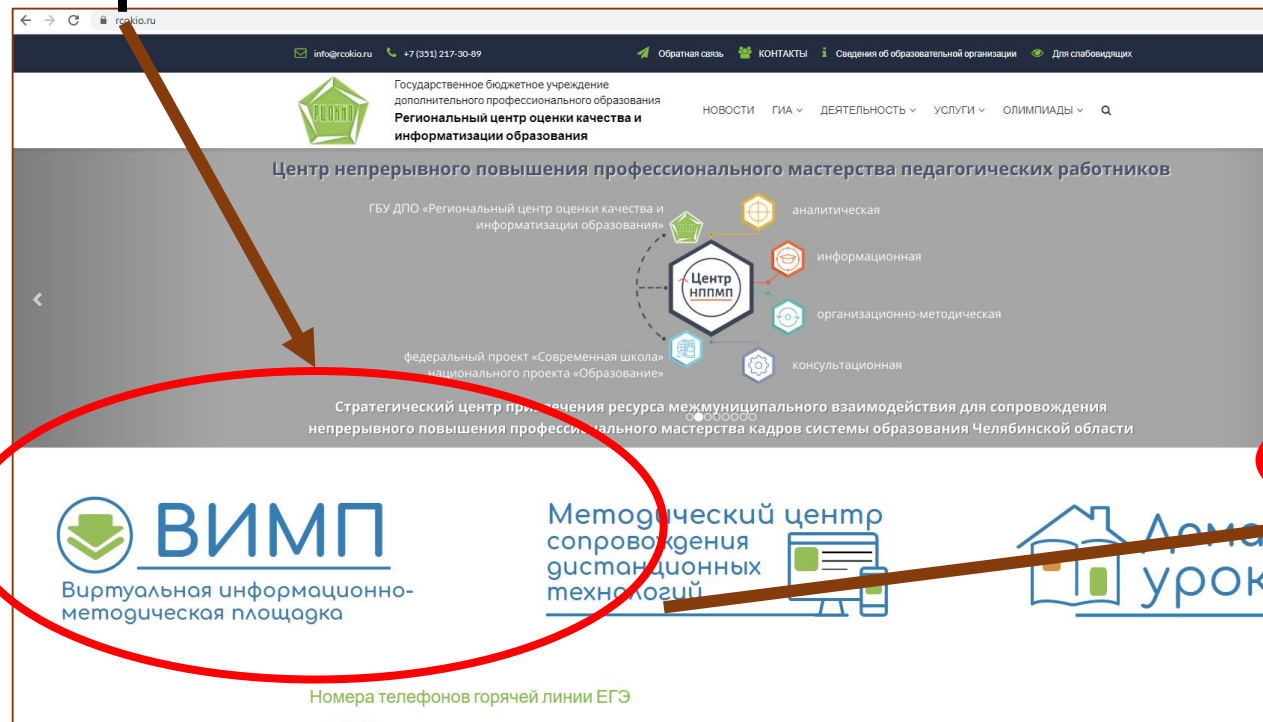
Организация профессионально-общественного обсуждения проекта Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области и изучения муниципальных практик работы с кадровым резервом

29 апреля 2022 года

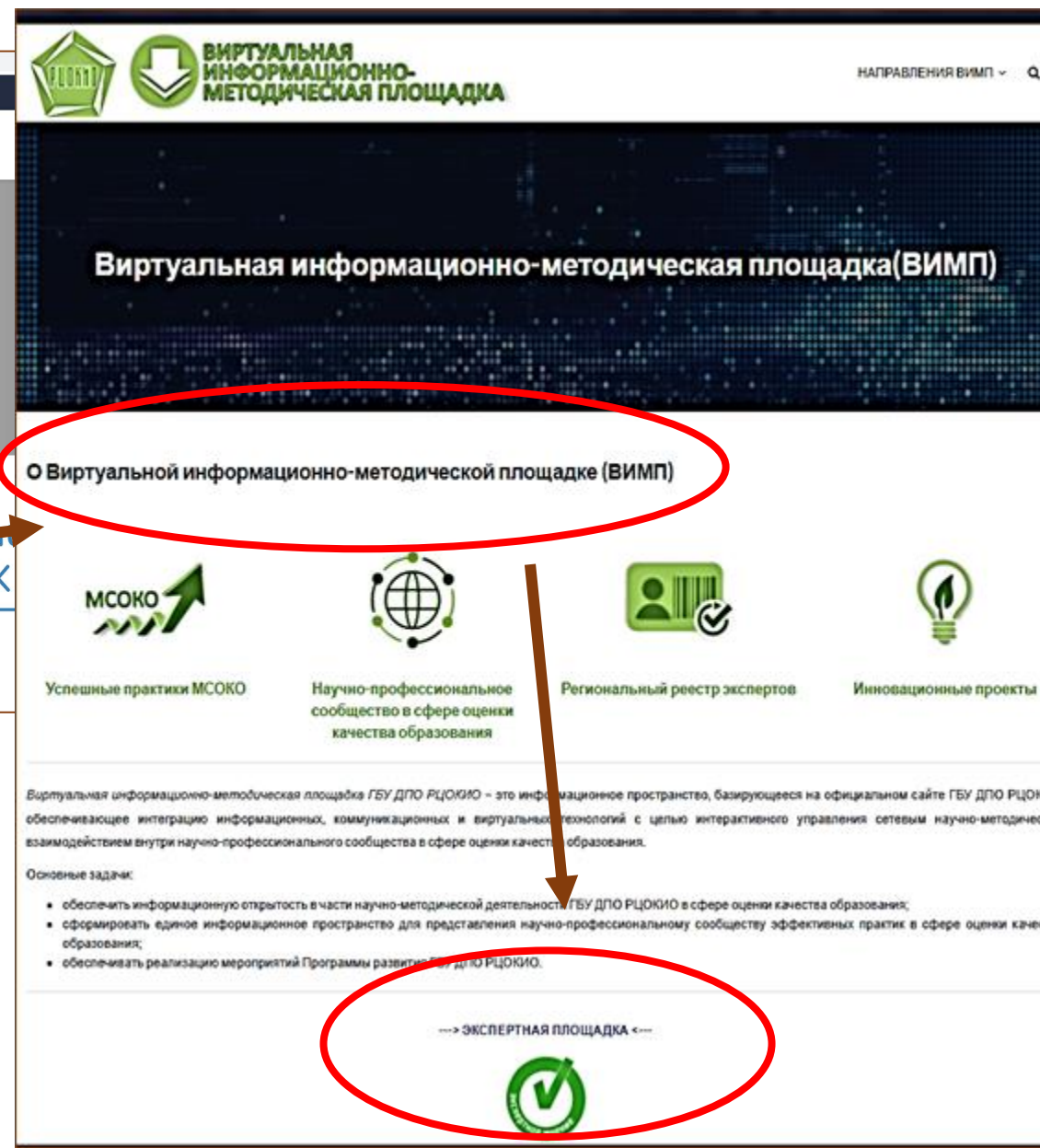
Уткина Татьяна Валерьевна,
заведующий кафедрой управления
качеством образования,
к.п.н., доцент

Профессионально-общественного обсуждения проекта Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

<https://rcokio.ru/>



5 мая – 20 мая 2022 года





Экспертная площадка

ВИМП > Экспертная площадка

Экспертная площадка

Профессионально-общественное обсуждение

Приглашаем представителей профессионально-общественного сообщества системы образования Челябинской области принять участие в профессионально-общественном обсуждении!

Анкета профессионально-общественного обсуждения

проект концепции : <https://disk.yandex.ru/i/3CoPLBF5hBf3pQ>

приложения к концепции:
<https://disk.yandex.ru/i/R0gfoyywww0LHzQ>

АНКЕТА

участника профессионально-общественного обсуждения проекта документа:

«Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

Уважаемые коллеги!
В рамках проведения профессионально-общественного обсуждения проекта документа «Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области» предлагаем сформулировать и внести предложения по изменению или дополнению данного документа
Все поступившие дополнения и предложения будут рассмотрены рабочей группой ГБУ ДПО РЦОКИО, актуальные и конструктивные из которых будут учтены.

проект концепции : <https://disk.yandex.ru/i/3CoPLBF5hBf3pQ>

приложения к концепции:
<https://disk.yandex.ru/i/R0gfoyywww0LHzQ>

* Укажите ФИО

* Укажите муниципалитет

* Укажите категорию

* Укажите место работы

В рамках проведения профессионально-общественного обсуждения проекта документа «Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области» предлагаем сформулировать и внести предложения по изменению или дополнению данного документа
Все поступившие дополнения и предложения будут рассмотрены рабочей группой ГБУ ДПО РЦОКИО, актуальные и конструктивные из которых будут учтены.

проект концепции : <https://disk.yandex.ru/i/3CoPLBF5hBf3pQ>

приложения к концепции:
<https://disk.yandex.ru/i/R0gfoywww0LHzQ>

* Укажите ФИО

* Укажите муниципалитет

* Укажите категорию

* Укажите место работы

* Укажите должность

* Ваши предложение по основной части Концепции

☐ предложений нет

☒ предложение и замечания внесены по форме

<https://disk.yandex.ru/i/NJK2jhrcn8dUMw>

* Ваши предложения по Приложениям Концепции

☐ нет предложений

☐ предложение и замечания внесены по форме

<https://disk.yandex.ru/i/1Je4CTAGEqAY0A>

Отправить

* Ваши предложение по основной части Концепции

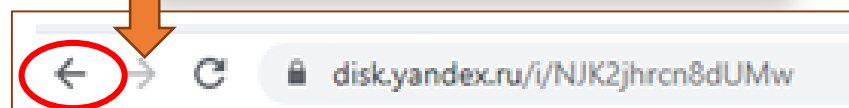
☐ предложений нет

☒ предложение и замечания внесены по форме

<https://disk.yandex.ru/i/NJK2jhrcn8dUMw>

Раздел/пункт	Ваши предложения/замечания
1 раздел «Общие положения»	
2 раздел «Описание модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»	
3 раздел «Организация работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»	
4 раздел «Оценка эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»	
5 раздел «Дорожная карта внедрения и реализации Концепции кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»	

Заполненную форму отправить по адресу tatyana.utkina@rcokio.ru



Сохранить на Яндекс.Диск

Скачать

В рамках проведения профессионально-общественного обсуждения проекта документа «Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области» предлагаем сформулировать и внести предложения по изменению или дополнению данного документа
Все поступившие дополнения и предложения будут рассмотрены рабочей группой ГБУ ДПО РЦОКИО, актуальные и конструктивные из которых будут учтены.

проект концепции : <https://disk.yandex.ru/i/3CoPLBF5hBf3pQ>

приложения к концепции:
<https://disk.yandex.ru/i/R0gfoywww0LHzQ>

* Укажите ФИО

* Укажите муниципалитет

* Укажите категорию

* Укажите место работы

* Укажите должность

* Ваши предложение по основной части Концепции

- ☐ предложений нет
☒ предложение и замечания внесены по форме

<https://disk.yandex.ru/i/NJK2jhrcn8dUMw>

* Ваши предложения по Приложениям Концепции

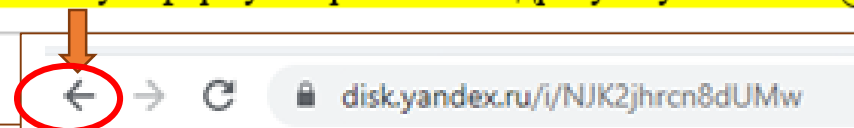
- ☐ нет предложений
☐ предложение и замечания внесены по форме

<https://disk.yandex.ru/i/1Je4CTAGEqAY0A>

Отправить

Приложение 1	Ваши предложения/замечания
Концептуальный компонент	
Процессуальный компонент	
Управленческий компонент	
Приложение 2	
Деятельность по организационному и информационному обеспечению формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	
Деятельность по индивидуальному профессиональному развитию участников кадрового резерва	

Заполненную форму отправить по адресу tatyana.utkina@rcokio.ru



* Ваши предложения по Приложениям Концепции

- ☐ нет предложений
☐ предложение и замечания внесены по форме

<https://disk.yandex.ru/i/1Je4CTAGEqAY0A>

Предложения по Приложениям Концепции.docx

Сохранить на Яндекс.Диск

Скачать

уважаемые коллеги!

В рамках проведения профессионально-общественного обсуждения проекта документа «Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области» предлагаем сформулировать и внести предложения по изменению или дополнению данного документа
Все поступившие дополнения и предложения будут рассмотрены рабочей группой ГБУ ДПО РЦОКИО, актуальные и конструктивные из которых будут учтены.

проект концепции : <https://disk.yandex.ru/i/3CoPLBF5hBf3pQ>

приложения к концепции:
<https://disk.yandex.ru/i/R0gfoywww0LHzQ>

* Укажите ФИО

* Укажите муниципалитет

* Укажите категорию

* Укажите место работы

* Укажите должность

* Ваши предложение по основной части Концепции

☐ предложений нет

☒ предложение и замечания внесены по форме

<https://disk.yandex.ru/i/NJK2jhrcn8dUMw>

* Ваши предложения по Приложениям Концепции

☐ нет предложений

☒ предложение и замечания внесены по форме

<https://disk.yandex.ru/i/1Je4CTAGEqAY0A>

Отправить

1

В рамках проведения профессионально-общественного обсуждения проекта документа «Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области» предлагаем сформулировать и внести предложения по изменению или дополнению данного документа
Все поступившие дополнения и предложения будут рассмотрены рабочей группой ГБУ ДПО РЦОКИО, актуальные и конструктивные из которых будут учтены.

проект концепции : <https://disk.yandex.ru/i/3CoPLBF5hBf3pQ>

приложения к концепции:
<https://disk.yandex.ru/i/R0gfoywww0LHzQ>

* Укажите ФИО

* Укажите муниципалитет

* Укажите категорию

* Укажите место работы

* Укажите должность

* Ваши предложение по основной части Концепции

☒ предложений нет

☐ предложение и замечания внесены по форме

<https://disk.yandex.ru/i/NJK2jhrcn8dUMw>

* Ваши предложения по Приложениям Концепции

☒ нет предложений

☐ предложение и замечания внесены по форме

<https://disk.yandex.ru/i/1Je4CTAGEqAY0A>

Отправить

2

Спасибо!

Ваше сообщение отправлено.

Поделиться формой



Создайте форму за пару минут

Например, соберите мнения или проведите голосование.

Создать форму



ЦЕЛЬ.

- ✓ Обеспечении контроля качества разработки проекта Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
- ✓ Формирование авторитетного заключения о соответствии представленных материалов нормативным основаниям функционирования региональной системы работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций

СПАСИБО ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО!

➤ По вопросам заполнения анкет обращаться - **Уткина Татьяна Валерьевна**, заведующий кафедрой управления качеством образования,

Контакты: **8 (351) 217-30-89**, e-mail: tatyana.utkina@rcokio.ru

➤ По организационным вопросам обращаться - **Бакач Елена Владимировна**, начальник отдела информационного обеспечения дополнительного профессионального образования, по телефону

Контакты: **8 (351) 217-31-10**, e-mail: elena.bakach@rcokio.ru

Анкетирование специалистов,
ответственных за работу с кадрами
в муниципальных образования



ЦЕЛЬ

Изучение и распространение успешных практик
формирования и использования резерва
управленческих кадров

Направления анкеты

Анализ
потребности
в
резерве

Использование
кадрового
резерва

Отбор
претендентов в
кадровый
резерв

Подготовка/
работа с
кадровым
резервом

Письмо о
проведении
анкетирования

<https://forms.yandex.ru/cloud/6267dce6b929a0c8c0adc629/>

<https://forms.yandex.ru/cloud/6267dce6b929a0c8c0adc629/>

Для изучения и распространения успешных практик формирования и использования резерва управленческих кадров, ГБУ ДПО РЦОКИО предлагает принять участие в анкетировании

Уважаемые коллеги, при ответе на 15 вопросов выберите наиболее приемлемые ответы (их может быть несколько) из предложенных вариантов или предложите свой вариант ответа

* Укажите муниципалитет

* Укажите ФИО

* Укажите должность

* Укажите место работы

* Укажите категорию

Уважаемые коллеги, при ответе на 15 вопросов выберите наиболее приемлемые ответы (их может быть несколько) из предложенных вариантов или предложите свой вариант ответа

* Укажите муниципалитет

Челябинский городской округ ▾

* Укажите ФИО

Иванова Наталья Петровна ✕

* Укажите должность

Методист ✕

* Укажите место работы

МАОУ СОШ № 23 ✕

* Укажите категорию

Специалисты ОО ▾

I. Анализ потребности в резерве

Прежде чем начать формирование кадрового резерва, следует ясно определить цели, спрогнозировать возможные изменения ее структуры, выделить критерии, по которым будет формироваться кадровый резерв. В результате чего можно будет определить текущую и перспективную потребность в резерве.

- * 1. Как в муниципалитете определяют количественную и качественную потребность в кадровом резерве руководителей образовательных организаций?

На основе оценок экспертов сотрудником кадровой службы определяется необходимая количественная и качественная потребность в кадрах.

Ответ дается в свободной форме

III. Подготовка/работа с кадровым резервом

- * 7. Какой подход к формированию кадрового резерва является основополагающим муниципалитете?

- ☐ 1. Нормативный
- ☒ 2. Конкурсный
- ☐ 3. Целенаправленное «выращивания» управленцев
- ☐ 4. Ситуативный
- ☐ 5. Другой вариант ответа

Один вариант ответа

II. Отбор претендентов в кадровый резерв

- * 2. Какая цель является приоритетной при выстраивании системы работы с кадровым резервом в муниципалитете?

- ☐ 1. формирование профессионально компетентных кадров, способных эффективно решать стратегические задачи развития муниципалитета;
- ☒ 2. совершенствование организационной структуры управления муниципалитета;
- ☒ 3. обеспечение материальной и информационной среды для эффективного выполнения педагогическими работниками своих профессиональных обязанностей;
- ☐ 4. повышение престижа муниципалитета;
- ☐ 5. развитие корпоративной культуры

- * 6. Какие мотивы претендента на включение в кадровый резерв являются для учредителей ведущими? (Выберите не более трех вариантов ответов)

- ☐ 1. Независимость - стремление к автономии в работе и самостоятельности в принятии решений.
- ☐ 2. Профессионализм - стремление стать лучшим в своем деле, получить признание окружающих.
- ☒ 3. Стабильность - стремление занять такое место в структуре предприятия, на котором они могли бы получать постоянный и достаточный заработок.
- ☐ 4. Социальный статус - стремление к лидерству, власти.
- ☒ 5. Творчество - стремление к свободному проявлению своих талантов, созданию креативных продуктов.
- ☒ 6. Соревновательность - стремление и желание всегда и во всем превосходить конкурентов.
- ☐ 7. Благополучие - материальная составляющая является ключевым фактором, подталкивающим их к достижению карьерных высот.
- ☐ 8. Здоровье - стремление работать в благоприятных условиях, более спокойных, не тяжелых в физическом плане.

- * 12. Какую муниципальную практику проведения анализа потребности в резерве можно отнести к успешной, достойной распространения в системе образования Челябинской области

Челябинский Городской округ

- * 13. Какую муниципальную практику отбора претендентов в кадровый резерв можно отнести к успешной, достойной распространения в системе образования Челябинской области

- * 14. Какую муниципальную практику подготовки кадрового резерва можно отнести к успешной, достойной распространения в системе образования Челябинской области

Ашинский муниципальный район

- * 15. Какую муниципальную практику использования кадрового резерва можно отнести к успешной, достойной распространения в системе образования Челябинской области

Челябинский городской округ

Д
Л
Я
О
Б
Я
З
А
Т
Е
Л
Ь
Н
О
Е

- * 14. Какую муниципальную практику подготовки кадрового резерва можно отнести к успешной, достойной распространения в системе образования Челябинской области

Ашинский муниципальный район

- * 15. Какую муниципальную практику использования кадрового резерва можно отнести к успешной, достойной распространения в системе образования Челябинской области

Челябинский городской округ

Благодарим за участие в анкетировании!

Отправить

Спасибо!

Ваше сообщение отправлено.

Поделиться формой



Создайте форму за пару минут

Например, соберите мнения или проведите голосование.

Создать форму



ЦЕЛЬ.

**Изучение и распространение
успешных практик
формирования и использования
резерва управленческих кадров**

СПАСИБО ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО!

➤ По вопросам заполнения анкет обращаться - **Уткина Татьяна Валерьевна**, заведующий кафедрой управления качеством образования,

Контакты: **8 (351) 217-30-89**, e-mail: tatyana.utkina@rcokio.ru

➤ По организационным вопросам обращаться - **Бакач Елена Владимировна**, начальник отдела информационного обеспечения дополнительного профессионального образования, по телефону

Контакты: **8 (351) 217-31-10**, e-mail: elena.bakach@rcokio.ru

Областной семинар-совещание



Организация профессионально-общественного обсуждения проекта Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области и изучения муниципальных практик работы с кадровым резервом

29 апреля 2022 года

Уткина Татьяна Валерьевна,
заведующий кафедрой управления
качеством образования,
к.п.н., доцент