

Областной семинар-совещание



«Формирование кадрового резерва руководителей системы образования Челябинской области»

29 апреля 2022 года

Областной семинар-совещание



Актуальность формирования и использования резерва управленческих кадров на региональном и муниципальном уровнях в контексте применения механизмов управления качеством образования

*Коузова Елена Александровна,
первый заместитель министра
Министерства образования и науки Челябинской области*

29 апреля 2022 года

Факторы системной работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

❑ Стратегический фактор

- ✧ Развитие системы образования Челябинской области определяется региональной политикой в сфере оценки качества образования, ее результативность и эффективность – применением механизмов управления качеством образования по всей вертикали управления (региональный, муниципальный, институциональный уровни)
- ✧ Новые федеральные процедуры оценки эффективности управления качеством образования (*мотивирующий мониторинг субъектов Российской Федерации, сводный показатель Рособнадзора, мониторинг эффективности региональных и муниципальных механизмов управления качеством образования*) основаны на данных уровня образовательной организации
- ✧ Результативность деятельности образовательной организации – основа эффективности всей региональной системы образования
- ✧ Эффективное управление образовательной организацией – главное условие эффективного управления качеством образования в Челябинской области
- ✧ Ключевой фигурой для всей образовательной системы региона становится личность руководителя образовательной организации

❑ Тактический фактор

- ✧ Тенденция недостаточной сформированности системы работы по формированию кадрового резерва на муниципальном и региональном уровнях
- ✧ Необходимость выработки единой системы формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

❑ Актуальная задача работы с управленческими кадрами в системе образования Челябинской области

- ✧ Формирование профессионального сообщества специалистов, способных возглавить образовательные организации – кадрового резерва руководителей, а также их комплексное сопровождение на региональном уровне для обеспечения преемственности в управлении, его эффективности

Актуальные этапы организации работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

**Февраль
– апрель
2022**

- Разработка и представление проекта Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

**Май
2022**

- Профессионально-общественное обсуждение проекта Концепции, доработка, принятие по результатам обсуждения

**Май
2022**

- Изучение муниципальных практик работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций (анкетирование), обобщение, включение в Дорожную карту Концепции

**Июнь
2022**

- Формирование первого состава участников регионального резерва руководителей образовательных организаций

Программа областного семинара-совещания «Формирование кадрового резерва руководителей системы образования Челябинской области»

Время	Тема	Выступающий
14.00 – 14.10	Открытие семинара. Актуальность формирования и использования резерва управленческих кадров на региональном и муниципальном уровнях в контексте применения механизмов управления качеством образования	Коузова Елена Александровна , первый заместитель Министра образования и науки Челябинской области
14.10 – 14.25	Концептуализация как основа управленческого цикла формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	Барабас Андрей Александрович , директор ГБУ ДПО РЦОКИО, к.п.н.
14.25 – 14.35	Представление модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области и дорожной карты ее внедрения	Баранова Юлия Юрьевна , первый заместитель директора ГБУ ДПО РЦОКИО
14.35 – 14.45	Организация работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	Николаева Владислава Валерьевна , начальник отдела сопровождения мероприятий с одаренными детьми ГБУ ДПО РЦОКИО

Время	Тема	Выступающий
14.45 – 14.55	Организация профессионально-общественного обсуждения проекта Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области и изучения муниципальных практик работы с кадровым резервом	Уткина Татьяна Валерьевна , заведующий кафедрой управления качеством образования, к.п.н., доцент
14.55 – 15.25	Развитие профессионально-управленческих компетенций лучших педагогических кадров как фактор повышения эффективности управления образовательной организацией	Бухмастова Елена Владимировна , начальник Управления образованием Ашинского муниципального района
	Муниципальный проект «Хочу руководить!» как механизм формирования резерва управленческих кадров	Зайкова Светлана Александровна , заместитель директора по учебно-методической деятельности МБУ ДПО «Центр развития образования города Челябинска»
15.25 – 15.30	Обмен мнениями. Ответы на вопросы	Коузова Елена Александровна Барабас Андрей Александрович

Областной семинар-совещание



Актуальность формирования и использования резерва управленческих кадров на региональном и муниципальном уровнях в контексте применения механизмов управления качеством образования

*Коузова Елена Александровна,
первый заместитель министра
Министерства образования и науки Челябинской области*

29 апреля 2022 года