

# Областной семинар-совещание



## «Формирование кадрового резерва руководителей системы образования Челябинской области»

29 апреля 2022 года

# Областной семинар-совещание



**Концептуализация как основа управленческого цикла  
формирования и использования кадрового резерва  
руководителей образовательных организаций в  
системе образования Челябинской области**

**Барабас Андрей Александрович,**  
директор ГБУ ДПО РЦОКИО, кандидат педагогических наук

29 апреля 2022 года

## Региональные и муниципальные механизмы управления качеством образования

### Механизмы управления качеством образовательных результатов

Система оценки качества подготовки обучающихся

Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях

Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

### Механизмы управления качеством образовательной деятельности

**Система мониторинга эффективности руководителей ОО**

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Система организации воспитания обучающихся

Система мониторинга качества дошкольного образования



**Отражение работы по формированию и использованию резерва руководителей образовательных организаций в системе МУМ – РУМ**

# **Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (проект)**

## **Содержание**

1. Общие положения
2. Описание модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
3. Организация работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
4. Оценка эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
5. Дорожная карта внедрения и реализации Концепции кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

# Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (проект)

## 1. Общие положения

- 1.1. Актуальность Концепции
- 1.2. Нормативно-правовое обеспечение Концепции
- 1.3. Методология Концепции
- 1.4 Цели и задачи формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
- 1.5. Ожидаемые результаты формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
- 1.6. Участники формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
- 1.7. Принципы формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
- 1.8 .Риски и угрозы реализации Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
- 1.9. Структура Концепции



**2.Описание модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области**

**2.1 Концептуальный компонент модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области:**

- Цели, задачи, их обоснование
- Направления содержания работы с кадровым резервом
- Механизмы реализации содержания работы с кадровым резервом
- Показатели результативности: и их обоснование : на уровне участников кадрового резерва, на уровне реализации модели в целом
- Методы сбора и обработки данных и информации

**2.2. Процессуальный компонент модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области**

- Организация и проведение мониторинга эффективности работы с кадровым резервом
- Осуществление анализа результатов мониторинга эффективности работы с кадровым резервом
- Направленность адресных рекомендаций по результатам анализа мониторинга эффективности работы с кадровым резервом

**2.3 Управленческий компонент модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области:**

- Дорожная карта реализации Концепции на 2022 – 2025 гг.
- Организационная структура реализации Концепции
- Направленность мер и мероприятий
- Направленность управленческих решений
- Содержание и формы представления анализа результативности реализации модели

# Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (проект)

## **3. Организация работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области**

3.1. Порядок формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

3.2. Порядок использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

3.3. Система назначения руководителей образовательных организаций



# Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (проект)

<b>4. Оценка эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области</b>	<p>4.1 Показатели эффективности работы с кадровым резервом по его формированию и использованию</p> <p>4.2 Мониторинг эффективности работы с кадровым резервом.</p> <p>4.3. Анализ результатов мониторинга эффективности работы с кадровым резервом</p> <p>4.4 Направленность управленческих решений, их адресность</p> <p>4.5 Анализ эффективности мер и управленческих решений по формированию и использованию кадрового резерва</p>
---	---

# Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (проект)

## 5. Дорожная карта внедрения и реализации Концепции кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

### ☐ Структура:

Мероприятие

Участники

Исполнители/соисполнители

Сорки

Ожидаемый результат

### ☐ Этапы:

➤ I этап – формирующий (2022 год)

➤ II этап – деятельностный (2023-2024 годы)

➤ III этап – результативный (2025год)

### ☐ Направления:

➤ Деятельность по организационному и информационному обеспечению формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

➤ Деятельность по комплексному сопровождению резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

# Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (проект)

Единство и целостность управленческого цикла

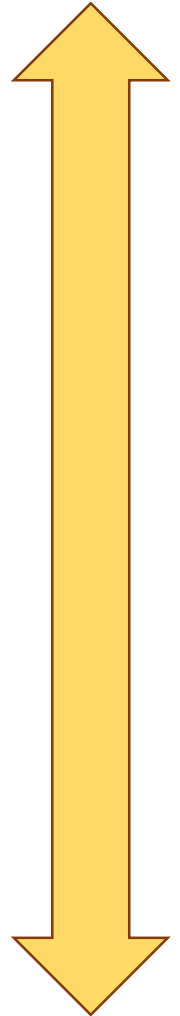
I. Общие положения (актуальность, нормативно-правовое обеспечение и методология; цели и задачи; ожидаемые результаты и участники; принципы; риски и угрозы реализации)

II. Описание модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (концептуальный, процессуальный, управленческий компоненты)

III. Организация работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (порядок формирования, порядок использования, система назначения)

IV. Оценка эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

V. Дорожная карта внедрения и реализации Концепции кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



# Областной семинар-совещание



## Концептуализация как основа управленческого цикла формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

**Барабас Андрей Александрович,**  
директор ГБУ ДПО РЦОКИО, кандидат педагогических наук

29 апреля 2022 года