

ЮЖНО-УРАЛЬСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ

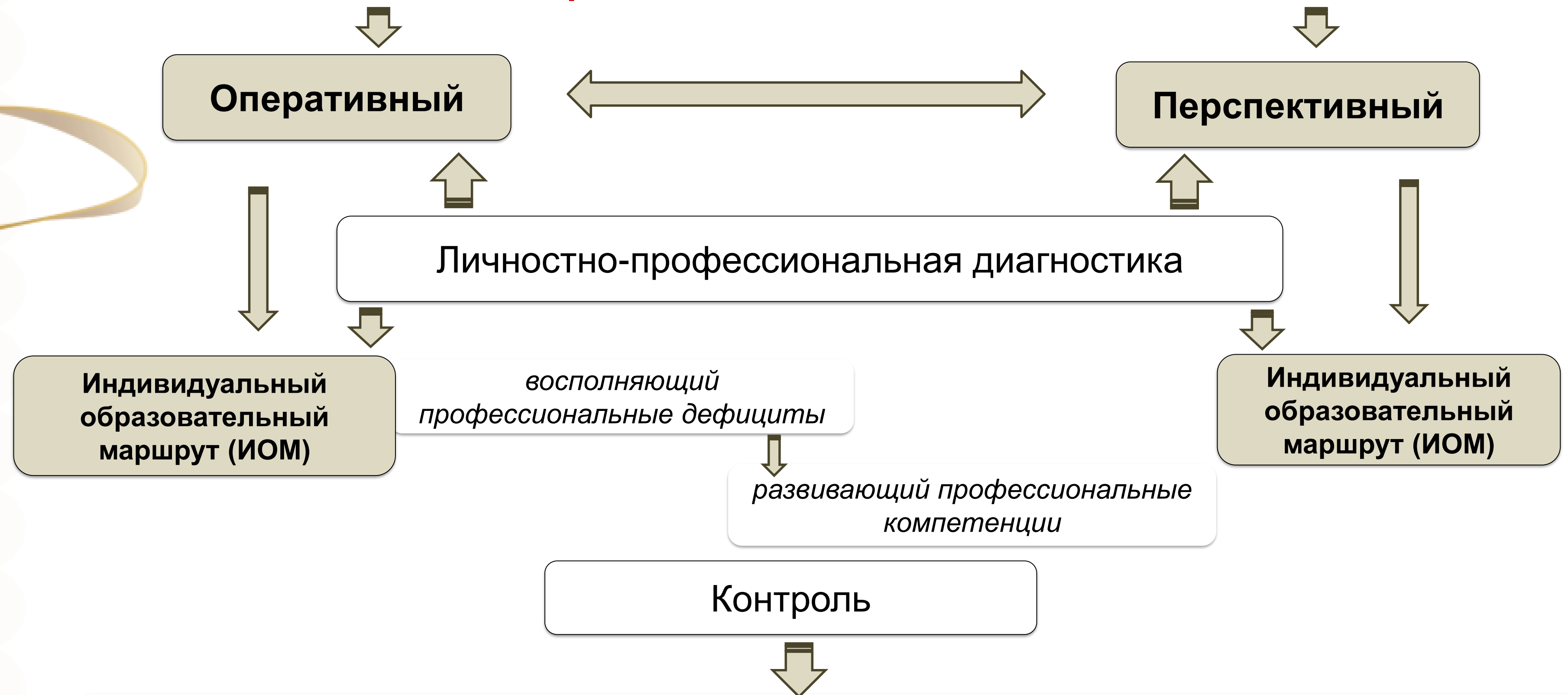
**«УСТАНОВОЧНЫЙ СЕМИНАР  
КАДРОВОГО РЕЗЕРВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СИСТЕМЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА ПЕРИОД 2023 – 2024 ГГ.»**



**Основные направления сопровождения  
кадрового резерва руководителей  
образовательных организаций  
в 2023-2024 гг.**

**Уткина Татьяна Валерьевна,**  
заведующий кафедрой управления качеством  
образования ГБУ ДПО ЧИРО, к.п.н., доцент

# Кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области 2023-2024 гг.



- мониторинг динамики личностно-профессионального развития
- уровень готовности к решению управленческих задач:
  - ✓ стратегическое лидерство
  - ✓ управленческая компетентность (менеджерская составляющая)
  - ✓ масштабность мышления
  - ✓ экспертная компетентность

# Основные направления сопровождения кадрового резерва руководителей образовательных организаций

Цель: личностно профессиональное развитие участников кадрового резерва на принципах «обучения действием»

## Аналитическая деятельность

01

- мониторинг динамики личностно профессионального развития
- уровень готовности к решению управленческих задач

02

## Организационно-методическая деятельность

- повышение квалификации на основе выявленных профессиональных дефицитов
- привлечение к экспертной и аналитической работе в рамках профессионально-общественных обсуждений
- привлечение к менторству (менторинг), включенность в проекты
- участие в общественно-значимых мероприятиях по актуальным вопросам развития образования
- работа в региональном методическом активе в системе образования Челябинской области

ЛИЧНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

03

## Консультационная деятельность

- прохождение индивидуального образовательного маршрута
- участие в реализации дополнительных профессиональных программ в качестве ментора
- проектная деятельность

04

## Информационная деятельность

информирование об основных тенденциях развития образования (чат в телеграмме; на официальном сайте ГБУ ДПО «ЧИРО», вкладка «Кадровый резерв»; социальные сети)

- ✓ анализ включенности и активности, продуктивное участие в образовательных событиях (<https://forms.yandex.ru/cloud/642bcb0bd0468803c8d67106/>)
- ✓ результаты прохождения образовательной программы курсов повышения квалификации «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов»
- ✓ карьерная динамика



Привлечение к менторству (менторинг)



Трудовые функции	Количество участников кадрового резерва (менторы)	Количество участников кадрового резерва (менти)
Управление образовательной деятельностью образовательной организации	31	29
Администрирование деятельности образовательной организации	28	32
Управление развитием образовательной организации	15	45
Управление взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами	23	37

Участие в общественно-значимых мероприятиях по актуальным вопросам развития образования

Приложение  
к письму ГБУ ДПО ЧИРО  
от 25.07.2023 г. № 1638

**Министерство образования и науки  
Челябинской области**  
Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
**«Челябинский институт развития образования»  
(ГБУ ДПО «ЧИРО»)**  
ул. Комсомольская, 20-а, г. Челябинск, 454111  
Тел.: 8 (351) 217-30-89  
e-mail: info@chiro74.ru, www.chiro74.ru  
ОКПО 75423310, ОГРН 1057421508430  
ИНН/КПП 7447080584/745101001  
**25.07.2023 г. № 1638**  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям органов  
местного самоуправления,  
осуществляющих управление  
в сфере образования  
  
Участникам второго созыва  
кадрового резерва  
руководителей  
образовательных  
организаций в системе  
образования Челябинской  
области  
(по списку)

О работе в составе второго созыва кадрового резерва руководителей образовательных организаций в рамках мероприятий Южно-Уральского педагогического Собрания в августе-сентябре 2023 г.

Перечень общественно-значимых мероприятий в сфере образования Челябинской области в 2023 г.			
№ п/п	Мероприятие	Дата проведения	Форма проведения
1.	Тренд-сессия «Формирование и работа регионального методического актива – актуальный этап и приоритетная задача развития региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров системы образования Челябинской области»	24 августа	В режиме видео-конференцсвязи
2.	Актуальные вопросы реализации и перспективы развития проекта «Школа Минпросвещения России» в общеобразовательных организациях Челябинской области	29 августа	В режиме видео-конференцсвязи
3.	Тренд-сессия «Эффективные практики участия образовательных организаций Челябинской области в региональных и федеральных проектах развития суверенной национальной системы образования» (в рамках региональных мероприятий единого календаря образовательных событий проекта «Флагманы образования» в Челябинской области в 2023 году)	07 сентября	В режиме видео-конференцсвязи
4.	Вебинар «Организация работы кадрового резерва по формированию управленческих компетенций»	До 28 сентября, отдельный график	В режиме видео-конференцсвязи



## Повышение квалификации на основе выявленных профессиональных дефицитов

### ОП КПК «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов»

Совершенствование профессиональных компетенций руководителя образовательной организации в области проектирования модели управления качеством образования на основе применения механизмов эффективного управления

#### Содержание программы:

1. Нормативные основы деятельности руководителя по проектированию модели управления качеством образования образовательной организации
2. Методологические подходы к проектированию модели управления качеством образования образовательной организации
3. Содержательные аспекты проектирования модели управления качеством образования образовательной организации
4. Прикладные аспекты совершенствования профессиональных компетенций руководителя по проектированию модели управления качеством образования образовательной организации

**Форма обучения** - очная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

### Обеспечение научно-методических и учебно-методических условий реализации дополнительных профессиональных программ

- ✓ **Обучение действием: формирование профессиональных компетенций руководителя образовательной организации** / Т. В. Уткина, Е.А. Доронина, А.Х. Тажитдинова, И.С. Бегашева – Челябинск: ЧИРО, 2023. - 76 с.
- ✓ **Эффективные приёмы управления качеством образования: практикум** к программе повышения квалификации «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов»/ Т. В. Уткина, Е.А. Доронина, И.С. Бегашева – Челябинск: ЧИРО, 2023. - 21 с.

## Основные направления сопровождения кадрового резерва руководителей образовательных организаций



Официальный сайт ГБУ ДПО «Челябинский инст  
[ГБУ ДПО ЧИРО, повышение квалификации \(chiro74.ru\)](http://chiro74.ru)

Официальные страницы в социальных сетях:

В ВКонтакте: [https://vk.com/rcokio\\_chel](https://vk.com/rcokio_chel)

В Одноклассниках: <https://ok.ru/group/70000001115988>

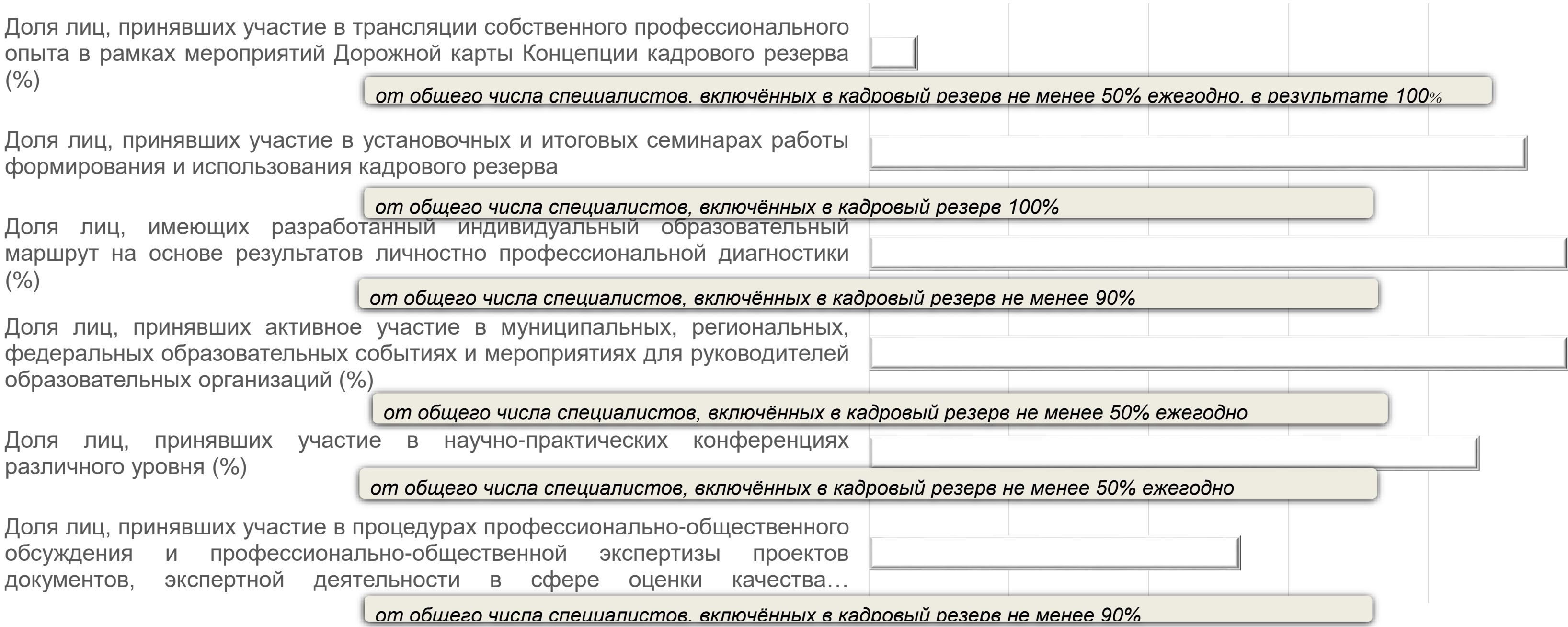
Телеграм-канал: <https://t.me/rcokio>



# Показатели роста управленческой готовности участников кадрового резерва

- ✓ Карьерный рост
- ✓ Работа в региональном методическом активе в системе образования Челябинской области
- ✓ Наличие подтвержденных профессиональных и управленческих достижений
- ✓ Личностно-профессиональное развитие, рост управленческой и экспертной компетентности
- ✓ Формальный рост управленческого опыта
- ✓ Участие в реализации проектов всех уровней

## Показатели и критериями эффективности работы с резервом управленческих кадров



# Ожидаемый результат от сопровождения кадрового резерва руководителей образовательных организаций

01

**Профессионально-карьерный рост**

**Цель:** создание условий в ходе осуществления инновационной и научно-методической работы с кадрами для профессионально-карьерного роста

02

**Подготовка кадрового резерва к решению управленческих задач**

**Цель:** подготовка управленческих кадров для развития управленческой структуры образовательной системы района

03

**Менторство (менторинг)**

**Цель:** сопровождение для обеспечения профессионального развития



ЮЖНО-УРАЛЬСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ

**«УСТАНОВОЧНЫЙ СЕМИНАР  
КАДРОВОГО РЕЗЕРВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СИСТЕМЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА ПЕРИОД 2023 – 2024 ГГ.»**



**Основные направления сопровождения  
кадрового резерва руководителей  
образовательных организаций  
в 2023-2024 гг.**

**Уткина Татьяна Валерьевна,**  
заведующий кафедрой управления качеством образования  
ГБУ ДПО ЧИРО, к.п.н., доцент