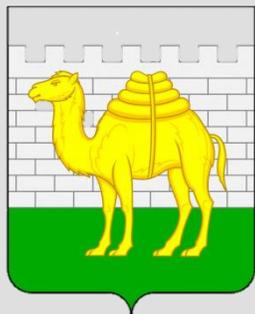


РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ

Портье Светлана Викторовна,
председатель Комитета по делам образования города Челябинска,
почетный работник общего образования РФ

ЧЕЛЯБИНСК



1 187 960

ЖИТЕЛЕЙ

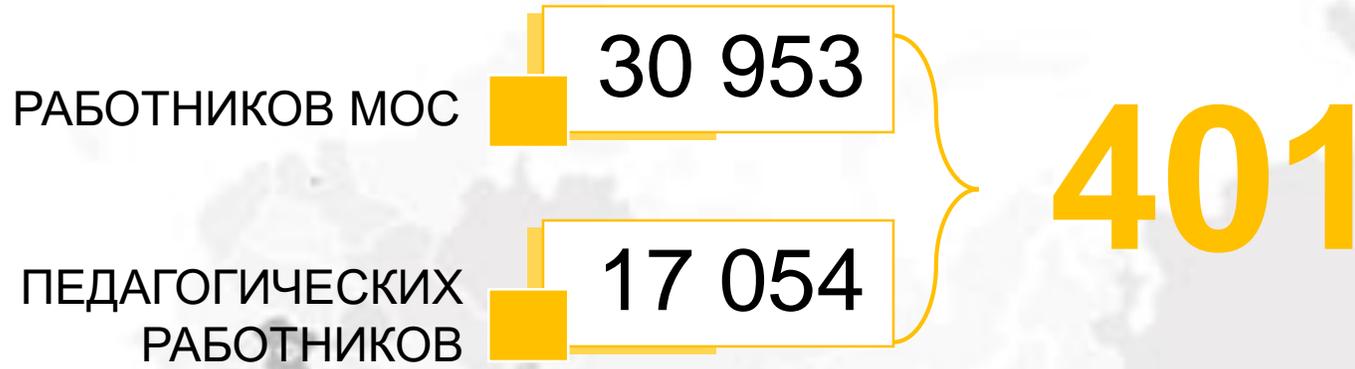


245 782

ДЕТЕЙ



ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ



95 %

доо

95 %

ооо

98 %

одо



КОЛИЧЕСТВО ДЕТЕЙ,
ПОСЕЩАЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ



225 539

000

000

141 350

84 189

ШКОЛЫ, ПОЛУЧИВШИЕ БЛАГОДАРНОСТЬ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ОЛИМПИАД ШКОЛЬНИКОВ

- МАОУ «ГИМНАЗИЯ № 23 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МАОУ «ГИМНАЗИЯ № 26 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МАОУ «ГИМНАЗИЯ № 80 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МАОУ «ГИМНАЗИЯ № 93 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МАОУ «ЛИЦЕЙ № 35 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МАОУ «ЛИЦЕЙ № 37 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МАОУ «ЛИЦЕЙ № 77 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МАОУ «ЛИЦЕЙ № 82 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МАОУ «ЛИЦЕЙ № 97 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МАОУ «ЛИЦЕЙ № 67 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МАОУ «ОЦ «НЬЮТОН» Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МБОУ «ГИМНАЗИЯ № 1 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МБОУ «ЛИЦЕЙ № 11 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МБОУ «СОШ № 99 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
- МБОУ «ФМЛ № 31 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»



РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ЧЕЛЯБИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



ФИОКО

Механизм управления качеством образовательных результатов

1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся	82 %
1.2. Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях	69 %
1.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	71 %
1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	44 %

Механизмы управления качеством образовательной деятельности

2.1. Система объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников	75 %
2.2. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	74 %
2.3. Система мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников	78 %
2.4. Система методической работы	82 %

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

- ПЕРЕХОД НА ПРОЕКТНО-ЦЕЛЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ
- ВЫСТРАИВАНИЕ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ
- ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИННОВАЦИОННОГО РЕСУРСА
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В УПРАВЛЕНИИ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ
- ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРАКТИКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ АДРЕСНЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД

60

МИП

57

ИННОВАЦИОННЫХ
ПРОЕКТОВ

РЕГИОНАЛЬНЫХ
ИННОВАЦИОННЫХ
ПЛОЩАДОК

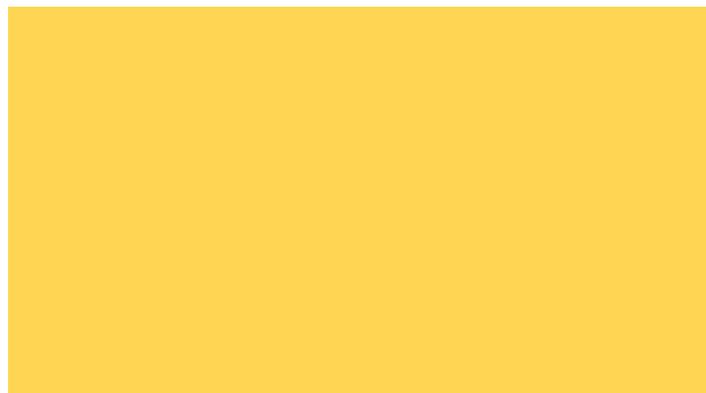
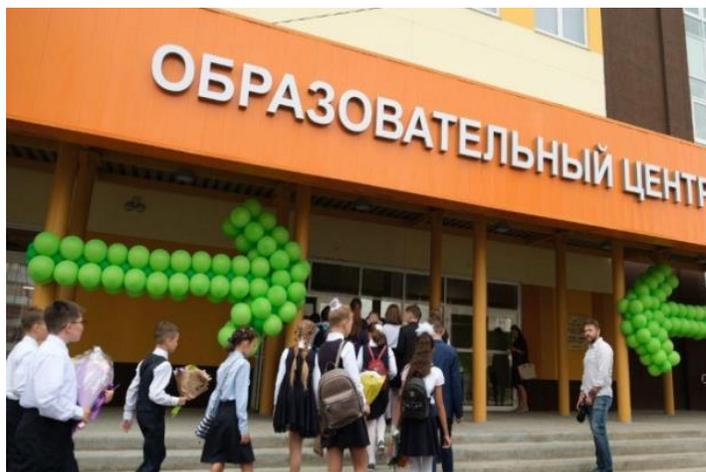
19

6

ИННОВАЦИОННЫХ
ПЛОЩАДОК ИНСТИТУТА
ИЗУЧЕНИЯ ДЕТСТВА, СЕМЬИ
И ВОСПИТАНИЯ РАО

3

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ
ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЕ
ПЛОЩАДКИ РАНХИГС



ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

- ПЕРЕХОД НА ПРОЕКТНО-ЦЕЛЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ
- ВЫСТРАИВАНИЕ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ
- ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИННОВАЦИОННОГО РЕСУРСА
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В УПРАВЛЕНИИ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ
- ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРАКТИКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ АДРЕСНЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



ОЦЕНКА СЛОЖНОСТИ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОРГАНИЗАЦИЙ,
МАСШТАБА
УПРАВЛЕНИЯ
И ОСОБЕННОСТЕЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНИЗАЦИИ



ИТОГИ РАБОТЫ
ЗА ОТЧЕТНЫЙ
ПЕРИОД
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
ВЫПОЛНЕНИЯ
ЦЕЛЕВЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ЦИКЛ И ЕГО КОМПОНЕНТЫ



ФИОКО



ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОО

проект по формированию резерва административно-управленческих кадров «Хочу руководить»

курсы повышения квалификации для руководителей ОО

СЕМИНАРЫ ВЕБИНАРЫ СТАЖИРОВКИ

ГАОУ ДПО «Московский центр развития кадрового потенциала образования»

17 ШКОЛ

ПРОЕКТ
«УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
ТРЕНАЖЁР»

25 КОМАНД

ПРОЕКТ «КОМАНДА
ШКОЛЫ БОЛЬШОЙ
СТРАНЫ»

ОЩЕРОССИЙСКИЙ
НАРОДНЫЙ ФРОНТ
РОССИИ

КОНКУРС «РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»



90 %

2021

44 %

2020

СИСТЕМА РАБОТЫ ПО САМООПРЕДЕЛЕНИЮ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ

«НОВЫЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ»

КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НОВОГО КАЧЕСТВА



СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

СОДЕРЖАТЕЛЬНОЕ, ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ГОТОВНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ
ОРИЕНТАЦИЮ ОБУЧАЮЩИХСЯ

НАПРАВЛЕНИЯ

-  Управление совершенствованием систем профессиональной ориентации в образовательных организациях
-  Экспертное и научно-методическое обеспечение педагогической деятельности по осуществлению профориентационной деятельности
-  Обогащение представлений обучающихся о мире профессий
-  Формирование пространства трудовой активности обучающихся образовательных организаций
-  Использование ресурсов цифрового образования для повышения эффективности профориентационной деятельности в образовательных организациях
-  Информационное сопровождение реализаций положений и задач Концепции

Эффективные управленческие механизмы

разработаны типовые шаблоны локальных документов, регламентирующие процессы организационно-педагогического сопровождения ОО

организована работа муниципальных рабочих (проектных) групп по направлениям на базе Межмуниципального Центра профориентации

организовано обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации работников ОО на базе МБУ ДПО ЦРО

включены в оценку эффективности деятельности руководителей ООО показатели, учитывающие организацию профориентационной работы

оказано содействие в заключении соглашений о сотрудничестве с социальными партнерами

КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА



<https://chel-edu.ru/>



454080, г. Челябинск, ул. Володарского, д. 14
E-mail: edu@cheladmin.ru



тел. (351) 266-54-40



educhelyabinsk