



# «Формирование информационно-управленческой культуры как фактор совершенствования профессиональных компетенций руководителя в условиях цифровой трансформации образования»

Заместитель директора по УВР  
МБОУ «СОШ №1» г. Верхний  
Уфалей, руководитель  
инновационного проекта  
Моисеенко С. А.



**«Цифровая трансформация образования – это развитие культуры использования информации на основе новых цифровых информационных инструментов различными участниками образовательных отношений»**







**Основой для цифровой трансформации образования на региональном уровне выступает обновленная Концепция информационной политики Челябинской области, принятая в 2021 году.**

**Поэтому особую актуальность приобретает новое направление инновационного проекта, реализуемое на базе МБОУ «СОШ № 1»-**

**«Трансформация системы управления общеобразовательной организацией в условиях ЦОС»  
(тема РИП – «Информационная политика образовательной организации»).**



Цифровая трансформация образования способствует, в том числе, и обновлению материально-технической базы школы. В частности, модернизация парка ПК и мультимедийного оборудования позволяет обеспечить доступ к сети Интернет. Установка нового сервера в ОО и модернизация ЛВС позволяет ускорить обмен информацией внутри ОО. Обновление технологической инфраструктуры ОО и ее мультимедийного и интерактивного оборудования является началом создания в ОО цифровой образовательной среды.





Выбранная тематика инновационного проекта предполагает владение на достаточном уровне руководителем совершенно новыми профессиональными компетенциями, востребованными в условиях цифровой трансформации образования. Речь идет о формировании информационно-управленческой культуры руководителя. Что представляется совершенно необходимым для достижения качественных изменений в управлении образовательной организацией.



# Понятие информационно-управленческой культуры

совокупность ценностно-смысловых приоритетов, положенных в основу субъект-субъектного взаимодействия пользователей ИК-инфраструктуры, обладающих информационно-коммуникационной компетентностью, способствующей формированию имиджевой и репутационной культуры управленческого и педагогического сообщества системы образования.



# ИУК в условиях цифровой трансформации образования:

Формирование информационно-управленческой культуры руководителя образовательной организации обусловлено объективной необходимостью интенсивного изменения педагогических систем, что требует постоянного анализа процессов, происходящих с точки зрения нового управленческого сознания и мышления.

Информационно-управленческая культура руководителя становится фундаментом, первопричиной происходящих в школе процессов становления цифровой образовательной среды.



# Профессиональные компетенции руководителя в условиях цифровой трансформации образования

- овладение навыками быстрой коммуникации в социальных сетях,
- умение применять различные информационные ресурсы;
- применять средства управления средствами коммуникации в условиях цифровизации образования;
- разрабатывать и вести документацию, связанную с работой в информационных сетях и т.д.
- понимать и владеть основными правилами информационной безопасности ОО





# ИУК руководителя – фактор модернизации системы управления ОО

- Очевидно, что от уровня сформированности информационно-управленческой культуры руководителя зависит трансформация системы управления школой. Сюда мы можем отнести и ускорение процессов обмена информацией, и введение электронного документооборота и безусловно, внедрение в практику деятельности школы цифровых технологий с соблюдением информационной безопасности.



## Работа стажировочных площадок в рамках программ повышения квалификации

Педагоги МБОУ «СОШ № 1» не только прошли соответствующее повышение квалификации, но и в дальнейшем принимали активное участие в тьюторской поддержке программ повышения квалификации «Формирование информационно-управленческой культуры руководителя образовательной организации в условиях цифровой образовательной среды», что в немалой степени не только способствовало определённому подведению итогов, но и модернизации ВСОКО ОО.



# **Трансляция опыта деятельности ОО. ИУК руководителя – фундамент совершенствования управления ОО**

**Проведение межмуниципального семинара по теме:  
«Модель управления ОО на основе информационной  
политики» (ноябрь 2021 г);**

**Проведение муниципальный семинар по теме:  
«Региональная инновационная площадка как фактор  
развития образовательной организации» ( март 2021 г);**

**Стажировочная площадка по теме: «Формирование  
единого информационного пространства ОО как фактор  
цифровизации образования» ( запланировано в 2022г).**





# ИУК руководителя – фактор совершенствования профессиональных компетенций руководителя в условиях ЦОС

Таким образом, роль информационно-управленческой культуры руководителя может быть рассмотрена как решающий фактор внедрения цифровых технологий в образовательный процесс и выстраивания системы управления на основе информационных технологий.

Соответственно, уровень владения руководителем информационными технологиями способен повысить эффективность системы управления и качество образования на уровне образовательной организации.

Очевидно, что от того, насколько руководитель образовательной организации осознает преимущества цифровой модернизации школы, будет зависеть репутационная и имиджевая составляющая возглавляемой им организации.





Спасибо за внимание!