



## **Развитие личностно профессиональных ресурсов участников кадрового резерва через реализацию индивидуальных образовательных маршрутов в рамках регионального проекта**

**Уткина Татьяна Валерьевна,**  
кандидат педагогических наук, доцент,  
заведующий кафедрой управления качеством  
образования ГБУ ДПО ЧИРО

# Кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области 2022-2023 гг.



# Основные направления сопровождения развития личностно профессиональных ресурсов участников кадрового резерва через реализацию индивидуальных образовательных маршрутов в рамках регионального проекта



## Аналитическая деятельность

01



- мониторинг динамики личностно профессионального развития
- уровень готовности к решению управленческих задач

02



## Организационно-методическая деятельность

- повышение квалификации на основе выявленных профессиональных дефицитов
- привлечение к экспертной и аналитической работе в рамках профессионально-общественных обсуждений
- привлечение к менторству (менторинг), включенность в проекты
- участие в общественно-значимых мероприятиях по актуальным вопросам развития образования

ЛИЧНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

03



## Консультационная деятельность

- прохождение индивидуального образовательного маршрута
- участие в реализации дополнительных профессиональных программ в качестве ментора
- проектная деятельность

04



## Информационная деятельность

информирование об основных тенденциях развития образования (чат в телеграмме; на официальном сайте ГБУ ДПО «ЧИРО», вкладка «Кадровый резерв»; социальные сети)

- ✓ анализ включенности и активности, продуктивное участие в образовательных событиях (
- ✓ результаты прохождения образовательной программы курсов повышения квалификации «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов»
- ✓ карьерная динамика

# Информирование об основных тенденциях развития образования, образовательных событиях



Участникам кадрового резерва

Министерство образования и науки  
Челябинской области

Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Региональный центр оценки качества и  
информатизации образования»  
(ГБУ ДПО РЦОКИО)  
ул. Комсомольская, 20-а, г. Челябинск, 454091 Тел.: 8  
(351) 2173089, 2173094, 2173095  
<http://www.rcokio.ru>, e-mail: [info@rcokio.ru](mailto:info@rcokio.ru) ОГРН  
1057421508430  
ИНН/КПП 7447080584/745101001

05.08.2022г., № 1334-ГЗ

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О работе в составе  
кадрового резерва руководителей  
образовательных органи  
в рамках мероприятий I  
педагогического Собра  
в августе-сентябре 2022

Руководителям органов  
местного самоуправления,  
осуществляющих управление  
в сфере образования

Участникам кадрового  
резерва руководителей  
образовательных  
организаций в системе  
образования Челябинской  
области  
(по списку)



Министерство образования и науки  
Челябинской области

Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Челябинский институт развития образования»  
(ГБУ ДПО ЧИРО)  
ул. Комсомольская, 20-а, г. Челябинск, 454111  
Тел.: 8 (351) 217-30-89  
e-mail: [info@rcokio.ru](mailto:info@rcokio.ru), [www.rcokio.ru](http://www.rcokio.ru)  
ОКПО 75423310, ОГРН 1057421508430  
ИНН/КПП 7447080584/745101001

12.01.2023 г., № 0046

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Об участии кадрового резерва  
руководителей образовательных  
организаций в общественно-значимых  
образовательных

Руководителям органов местного  
самоуправления, осуществляющих  
управление в сфере образования

Участникам кадрового резерва  
руководителей образовательных  
организаций в системе образования  
Челябинской области (по списку)

Январь  
2023

12



Министерство образования и науки  
Челябинской области

Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Челябинский институт развития образования»  
(ГБУ ДПО «ЧИРО»)  
ул. Комсомольская, 20-а, г. Челябинск, 454111  
Тел.: 8 (351) 217-30-89  
e-mail: [info@chiro74.ru](mailto:info@chiro74.ru), [www.chiro74.ru](http://www.chiro74.ru)  
ОКПО 75423310, ОГРН 1057421508430  
ИНН/КПП 7447080584/745101001

25.07.2023 г., № 1638

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О работе в составе второго созыва кадрового  
резерва руководителей образовательных

Руководителям органов  
местного самоуправления,  
осуществляющих управление  
в сфере образования

Участникам второго созыва  
кадрового резерва  
руководителей  
образовательных  
организаций в системе  
образования Челябинской  
области  
(по списку)

Август  
2022

7

Перечень мероприятий Южно-Уральского педагогического Собрания  
«Ключевые стратегии развития образования в Челябинской области»  
для участия кадрового резерва руководителей образовательных организаций  
в системе образования Челябинской области

№ п/п	Мероприятие	Дата проведения/ время/место	Форма проведения, регистрация
1.	Тренд-сессия «Преимущества муниципальных и региональных механизмов управления — стратегический трек развития систем оценки качества образования»	18 августа 2022 14.00 – 16.00 ГБУ ДПО РЦОКИО/ муниципальные студии	В режиме видеоконференцсвязи Поименная регистрация на соответствующей странице программы Южно-Уральского педагогического Собрания на сайте Министерства образования и науки Челябинской области <a href="https://minobr74.ru/registration/view/1">https://minobr74.ru/registration/view/1</a>
2.	Тренд-сессия «Формирование объективной ВСОКО — актуальный тренд и приоритетная задача управления качеством образования»	26 августа 2022 14.00 – 16.00 ГБУ ДПО РЦОКИО/ муниципальные студии, индивидуальные подключения	В режиме видеоконференцсвязи Поименная регистрация на соответствующей странице программы Южно-Уральского педагогического Собрания на сайте Министерства образования и науки Челябинской области

Перечень  
общественно-значимых мероприятий  
в сфере образования Челябинской области в 2023 г.

№ п/п	Мероприятие	Дата проведения	Форма проведения
1	Семинар «О работе методического актива системы образования Челябинской области по актуальным трекам развития механизмов управления качеством образования и региональной политики в сфере оценки качества образования в 2023 году»	Январь	В режиме видеоконференцсвязи
2	Областной семинар «Внедрение модуля «Организация дополнительного образования» государственной информационной системы «Образование в Челябинской области»: организация и проведение в 2023 году процедуры оценки компетенций, направленной на выявление профессиональных дефицитов и затруднений педагогов»	Январь	В режиме видеоконференцсвязи
3	Тренд-сессия по внедрению проекта «Школа Минпросвещения России» в образовательных организациях Челябинской области	Январь	В режиме видеоконференцсвязи
4	Повышение квалификации по программе ГБУ ДПО «ЧИРО» «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных	Январь Май	Очная

Приложение  
к письму ГБУ ДПО «ЧИРО»  
от 12.01.2023 г., № 0046

Приложение  
к письму ГБУ ДПО ЧИРО  
от 25.07.2023 г., № 1638

Перечень  
общественно-значимых мероприятий  
в сфере образования Челябинской области в 2023 г.

№ п/п	Мероприятие	Дата проведения	Форма проведения
1.	Тренд-сессия «Формирование и работа регионального методического актива — актуальный этап и приоритетная задача развития региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров системы образования Челябинской области»	24 августа	В режиме видеоконференцсвязи
2.	Актуальные вопросы реализации и перспективы развития проекта «Школа Минпросвещения России» в общеобразовательных организациях Челябинской области	29 августа	В режиме видеоконференцсвязи
3.	Тренд-сессия «Эффективные практики участия образовательных организаций Челябинской области в федеральных и национальных	07 сентября	В режиме видеоконференцсвязи

Август  
2023

13



100%

1

**Проектная работа**  
**Развитие системы проектного управления**

Реализация принципов

- «Обучения действием»
- Испытание «в деле», а не только в ходе оценочных мероприятий

**Индивидуальное сопровождение**  
**Реализация ИОМ**

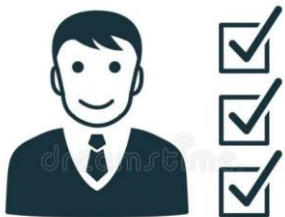
2

- Актуализация имеющихся личностно профессиональных ресурсов
- Развитие умения наращивать недостающие личностно профессиональные ресурсы
- Развитие умения переструктурировать в профессиональной деятельности личностно профессиональные ресурсы

100%



## Личностно профессиональное развитие участников кадрового резерва. Использование их потенциала



### Участие в общественно-значимых мероприятиях по актуальным вопросам развития образования

#### Ожидаемый эффект:

1. Развитие умения наращивать недостающие личностно профессиональные ресурсы

#### *Приняли участие в региональных событиях управленческой направленности (доля участников кадрового резерва):*

- ✓ в семинарах-консультациях по управлению качеством образования – **94%**
- ✓ в семинарах-консультациях по функциональной грамотности – **100%**
- ✓ в проекте «Директорский час» – **79%**
- ✓ в «Едином методическом дне» – **83%**
- ✓ в тренд-сессиях по внедрению проекта «Школа Минпросвещения России» в образовательных организациях Челябинской области – **58%**
- ✓ в межрегиональной ежегодной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования» (доля участников кадрового резерва в качестве слушателей – **76%** , авторы статей – **7%**)
- ✓ авторы материалов в Отличную школу 74. ру – **8%**



### Привлечение к экспертной и аналитической работе в рамках профессионально-общественных обсуждений

#### Ожидаемый эффект:

1. Актуализация имеющихся личностно профессиональных ресурсов
2. Развитие умения наращивать недостающие личностно профессиональные ресурсы

#### *Приняли участие*

##### **2022 г**

- профессионально-общественного обсуждения проектов модельных документов – **78%**
- профессионально-общественной экспертизы портфеля модельных решений для образовательных организаций - **64%**

##### **2023 г**

- в экспертизе научно-методических материалов и проектов нормативных документов, разработанных участниками межмуниципальных проектных групп в составе образовательной агломерации (регионального и муниципального уровня) – **83%**

# Личностно профессиональное развитие участников кадрового резерва. Использование их потенциала



## Успешное транслирование собственного профессионального опыта

**Ожидаемый эффект:**

Развитие умения переструктурировать в профессиональной деятельности личностно профессиональные ресурсы

**Приняли участие в публикации научных статей в изданиях, научно-методических журналах:**

1. Сборник межрегиональной ежегодной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования» (ГБУ ДПО ЧИРО)
2. Научно-методический журнал «Научно-методическое обеспечение оценки качества образования» (ГБУ ДПО ЧИРО)
3. Сборники Всероссийских научно-практических конференции с международным участием
4. Педагогическое издание «Вестник Просвещения»

**Публикационная активность – 72%**



**ФЛАГМАНЫ  
ОБРАЗОВАНИЯ**





# Личностно профессиональное развитие участников кадрового резерва. Использование их потенциала



## Привлечение к менторству (менторинг)



### Ожидаемый эффект:

Развитие умения переструктурировать в профессиональной деятельности личностно профессиональные ресурсы



### Трудовые функции

### Количество участников кадрового резерва (менторы)

Управление образовательной деятельностью ОО	31
Администрирование деятельности образовательной организации	28
Управление развитием образовательной организации	15
Управление взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами	23

### Реализация дополнительных профессиональных программ

на региональном уровне – **7 участников** кадрового резерва:

- «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов»
- «Применение педагогом практик оценивания функциональной грамотности для достижения обучающимися планируемых результатов»
- «Управление качеством образования в муниципальной образовательной системе в контексте региональной политики в сфере оценки качества образования»

на муниципальном уровне – **37 участника**



## Повышение квалификации на основе выявленных профессиональных дефицитов

### Ожидаемый эффект:

1. Актуализация имеющихся личностно профессиональных ресурсов
2. Развитие умения наращивать недостающие личностно профессиональные ресурсы

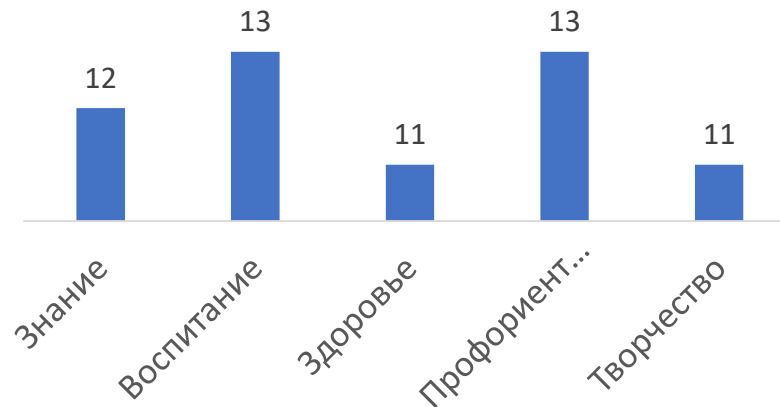
ОП КПК «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов» ([Федеральный портал цифровой среды дополнительного профессионального образования \(apipro.ru\)](https://apipro.ru))

### Обеспечение научно-методических и учебно-методических условий реализации дополнительных профессиональных программ

✓ **Обучение действием: формирование профессиональных компетенций руководителя образовательной организации** / Т. В. Уткина, Е.А. Доронина, А.Х. Тажитдинова, И.С. Бегашева – Челябинск: ЧИРО, 2023. - 76 с.

✓ **Эффективные приёмы управления качеством образования: практикум к программе повышения квалификации «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов»** / Т. В. Уткина, Е.А. Доронина, И.С. Бегашева – Челябинск: ЧИРО, 2023. - 21 с.

Участники кадрового резерва



Проектная работа. Развитие системы проектного управления



100%

1

**Проектная работа  
Развитие системы проектного управления**

- Реализация принципа «обучения действием»
- Испытание «в деле», а не только в ходе оценочных мероприятий

**Индивидуальное сопровождение  
Реализация ИОМ**

2

- Актуализация имеющихся личностно профессиональных ресурсов
- Развитие умения наращивать недостающие личностно профессиональные ресурсы
- Развитие умения переструктурировать в профессиональной деятельности личностно профессиональные ресурсы

100%

**Динамические составляющие учета  
достижений участников кадрового резерва**

# Динамические составляющие учета достижения участников кадрового резерва

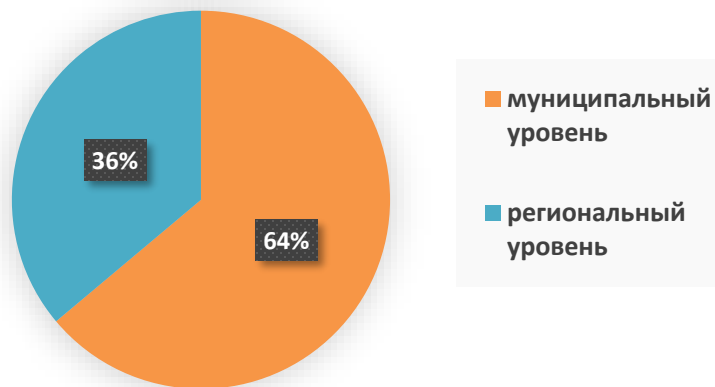


1. **Обучение** по каким программам ДПО управленческой направленности Вы прошли в период нахождения в кадровом резерве руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области?
2. В каких **обучающих мероприятиях** (семинарах, вебинарах, совещаниях, тренд-сессиях, конференциях, консультациях и др.) управленческой направленности Вы приняли участие в период нахождения в кадровом резерве?
3. В каких мероприятиях (институционального, муниципального, регионального уровней) Вы осуществляли **трансляцию собственного профессионального опыта** (автор/соавтор, докладчик, модератор, эксперт др.) в период нахождения в кадровом резерве руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области?
4. Какие **материалы управленческой направленности** (видеоконсультации, семинары, вебинары и др.) **созданные/разработанные** Вами были размещены на открытых информационно-образовательных ресурсах)?
5. В **разработке каких дополнительных профессиональных программ повышения квалификации / программ стажировки** (институционального, муниципального, регионального уровней) Вы приняли участие в период нахождения в кадровом резерве руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области?
6. В **реализации каких дополнительных профессиональных программ** (в качестве ментора, преподавателя, в том числе реализации программ стажировок) Вы приняли участие в период нахождения в кадровом резерве руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области?
7. Укажите **перечень публикаций научных статей** в изданиях, научно-методических журналах не ниже регионального уровня управленческой направленности в период нахождения в кадровом резерве руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области?
8. В каких процедурах **профессионально-общественного обсуждения и профессионально-общественной экспертизы** проектов документов, экспертной деятельности в сфере оценки качества образования Вы приняли участие в период нахождения в кадровом резерве руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области?

# Развитие личностно профессиональных ресурсов участников кадрового резерва через реализацию индивидуальных образовательных маршрутов в рамках регионального проекта



Трансляция собственного профессионального опыта



**Успешное прохождение итоговой личностно профессиональной диагностики – 100%**

**Повышение в должности управленческой направленности**

**11 участников кадрового резерва**

Публикация научных статей



Участие в разработке дополнительных профессиональных программ повышения квалификации/программ стажировки



Материалы управленческой направленности размещенные на открытых информационно-образовательных ресурсах



Реализация дополнительных профессиональных программ





## РЕЗУЛЬТАТ

01

**Профессионально-карьерный рост**

**Цель:** создание условий в ходе осуществления инновационной и научно-методической работы с кадрами для профессионально-карьерного роста



02

**Подготовка кадрового резерва к решению управленческих задач**

**Цель:** подготовка управленческих кадров для развития управленческой структуры образовательной системы района



03

**Менторство (менторинг)**

**Цель:** сопровождение для обеспечения профессионального развития







Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
**Челябинский институт развития  
образования**



[Кадровый резерв руководителей образовательных организаций \(chiro74.ru\)](http://chiro74.ru)



ОТЛИЧНАЯ  
ШКОЛА74.RU



[newschool.rcokio.ru/teacher](http://newschool.rcokio.ru/teacher)



Кафедра управления качеством образования

Контакты:

Тел. 8(351)217-30-89 (доб.5061)

**Уткина Татьяна Валерьевна**, заведующий кафедрой ([tatyana.utkina@chiro74.ru](mailto:tatyana.utkina@chiro74.ru))

**Доронина Елена Александровна**, преподаватель кафедры ([elena.doronina@chiro74.ru](mailto:elena.doronina@chiro74.ru))

**Тажитдинова Айгуль Харисовна**, тьютор кафедры ([ajgul.tazhitdinova@chiro74.ru](mailto:ajgul.tazhitdinova@chiro74.ru))



## **Развитие личностно профессиональных ресурсов участников кадрового резерва через реализацию индивидуальных образовательных маршрутов в рамках регионального проекта**

**Уткина Татьяна Валерьевна,**  
кандидат педагогических наук, доцент,  
заведующий кафедрой управления качеством  
образования ГБУ ДПО ЧИРО



454111, г. Челябинск, ул. Комсомольская, д. 20А  
454087, г. Челябинск, ул. Блюхера, д. 91



[info@rcokio.ru](mailto:info@rcokio.ru)



8 (351) 217 30 89

#### МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



сайт ГБУ ДПО ЧИРО



Telegram-канал



Сообщество в ВКонтakte