



## **Особенности и эффекты сопровождения участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области в 2022 – 2023 гг.**

**Юлия Юрьевна Баранова,**  
почетный работник общего образования РФ,  
первый проректор ГБУ ДПО ЧИРО

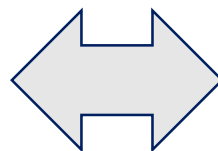
# Модель комплексного сопровождения (научно-методического, организационного, информационно-технологического)



## Цель

### 1. Разрешить выявленное противоречие

нормативно закрепленные требования к обеспечению образовательных организаций руководящими работниками, обладающими высоким уровнем профессионализма, позволяющим эффективно управлять образовательной организацией



недостаточная системная работа с кадровым резервом руководителей образовательных организаций на муниципальном и региональном уровнях

### 2. Реализовать базовые стратегии управления кадровым резервом руководителей образовательных организаций

*Стратегия инвестирования в человеческий капитал*

*Стратегия приоритета непрерывного профессионального развития*

*Стратегия использования кадрового резерва в реализации региональной политики*

*Стратегия информационного следа*

# Задачи работы с кадровым резервом в рамках реализации Модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



1. Обеспечение реализации порядка организации работы по формированию и использованию кадрового резерва



Приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 02/1035 от 17.08.2023 г

- **Положение об отборе в кадровый резерв** руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области  
- **Регламент организации и проведения** отбора в кадровый резерв

2. Осуществление мониторинга эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва



«**Мониторинг профессионального развития** кадрового резерва руководителей образовательных организаций системы образования Челябинской области»

<https://forms.yandex.ru/cloud/654dcda75d2a06010322198a>



3. Реализация дорожной карты внедрения и реализации Концепции кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период с 2022 по 2025 гг.



Приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01/1272 от 15.06.2022 г «**Об утверждении Концепции формирования и использования кадрового резерва** руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

4. Обеспечение принятия управленческих решений по результатам работы с кадровым резервом



Приложение 4 к **решению Методического совета ГБУ ДПО ЧИРО** от 22.02.2023 г. № 1/2023\_7 **Комплексная карта научно-методического сопровождения** муниципальных методических служб, образовательных организаций, педагогических работников системы образования в 2023 году по проекту формирования и использования кадрового резерва руководителей

5. Обеспечение проведение анализа эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва



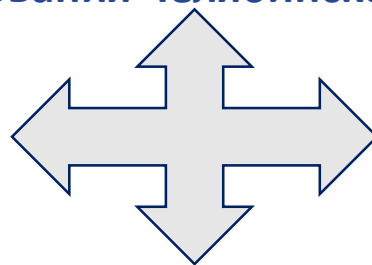
Письмо Министерства образования и науки Челябинской области № 12653 от 01.12.2023 г **О проведении итогового семинара** «Об эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

# Оценка эффективности работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области - интегративный результат



Эффективность реализации  
**Модели формирования**  
и использования кадрового резерва

Эффективность реализации  
**индивидуальных образовательных маршрутов**  
участников кадрового резерва



**Единая система  
показателей**

12 показателей

**Организация работы по  
использованию кадрового  
резерва**

Осуществление целенаправленной и непрерывной подготовки на региональном и муниципальном уровнях специалистов, способных и готовых к развитию региональных, муниципальных и институциональных образовательных систем, к достижению результатов, важных для региона и каждого муниципалитета

- координация работы по построению и сопровождению реализации индивидуальных образовательных маршрутов на основе результатов лично-профессиональной диагностики

- осуществление индивидуального образовательного маршрута лично-профессионального развития участников кадрового резерва в различных формах

- проведение итоговой лично-профессиональной диагностики

Мониторинг профессионального  
развития кадрового резерва  
руководителей образовательных  
организаций системы образования  
Челябинской области



- ☐ **Механизмы работы по использованию кадрового резерва:**
- ежегодный план-график мероприятий
  - индивидуальный образовательный маршрут участника кадрового резерва
  - мониторинг профессионального развития кадрового резерва

Приказы ГБУ ДПО РЦОКИО от 05.08.2022 №1334-ГЗ «О работе в составе кадрового резерва руководителей образовательных организаций в рамках мероприятий Южно-Уральского педагогического Собрания в августе-сентябре 2022 г.»

Приказы ГБУ ДПО «ЧИРО» от 12.01.2023 № 0046 «Об участии кадрового резерва руководителей образовательных организаций в общественно-значимых мероприятиях в сфере образования Челябинской области в 2023 г.»

**Формальный маршрут**

Дополнительное профессиональное образование  
(профессиональная переподготовка, повышение квалификации)

**Неформальный маршрут**

(образовательные события регионального уровня)

\* Фамилия, имя, отчество

\* Выберите муниципальное образование

\* Образовательная организация



- оказывает адресную методическую поддержку в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов
- осуществляет координационную и экспертную работу по учебным предметам, предметным областям, иным направлениям педагогической и управленческой деятельности
- осуществляет методическое сопровождение профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров по компетенциям в форме посещения учебных занятий, стажировок, мастер-классов, консультаций и др.
- выявляет и распространяет лучшие практики в рамках региональной системы научно-методического сопровождения

**Региональный методический актив** – профессионально-общественное объединение педагогических работников системы образования Челябинской области, осуществляющее методическую, организационную, координационную и экспертную работу по учебным предметам, предметным областям, направлениям педагогической деятельности

Приказ Министерства  
образования и науки  
Челябинской области  
от 04.12.2023 года  
№ 02/2882



- Сопровождение процедуры оценки профессиональных компетентностей педагогических работников и управленческих кадров
- Сопровождение систем наставничества и кадрового резерва
- Сопровождение управленческой деятельности в профессиональных образовательных организациях СПО



**9 участников  
кадрового  
резерва**

### Участник кадрового резерва - ментор по реализации дополнительных профессиональных программ , программ стажировок в системе образования Челябинской области

Приказы Министерства  
образования и науки  
Челябинской области  
от 28.09.2022г. №516-ОД  
от 28.03.2023г. № 227-ОД



- ДПО ППК «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов
- ДПО ППК «Управление качеством образования в образовательной организации в контексте региональной политики в сфере оценки качества образования»
- ДПО ППК «Применение педагогом практик оценивания функциональной грамотности для достижения обучающимися планируемых результатов»
- Муниципальные программы повышения квалификации, программ «горизонтального обучения», программы стажировок



**44  
участника  
кадрового  
резерва**



## Эффекты сопровождения

Успешное прохождение итоговой  
лично-профессиональной  
диагностики

100%

Повышение компетенции в  
управленческой  
деятельности

100%

создание условий развития  
кадрового резерва для системы  
образования Челябинской области

Приняли участие в семинарах-консультациях по механизмам управления качеством образования, в семинарах-консультациях по функциональной грамотности в проекте «Директорский час», в «Едином методическом дне», в тренд-сессиях по вопросам «Школа Минпросвещения», по вопросам внедрения Единой модели профессиональной ориентации, в научно-практических конференциях различного уровня, в том числе в межрегиональной ежегодной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования»

Участие в качестве менторов

78%

Приняли участие в качестве ментора в реализации дополнительных профессиональных программ на **региональном уровне** – 7 участников кадрового резерва, на **муниципальном уровне** – 37 участника кадрового резерва

Успешное транслирование  
собственного  
профессионального  
опыта

100%

Участие в конкурсах

48%



**ФЛАГМАНЫ  
ОБРАЗОВАНИЯ**

1 участник финала

2 участника полуфинала

27 участников кадрового резерва

Повышение в должности  
управленческой  
направленности

18%

Повышение компетенции в  
экспертной деятельности

100%

Приняли участие в процедурах профессионально-общественного обсуждения и профессионально-общественной экспертизы проектов документов, экспертной деятельности в сфере оценки качества образования

Публикации статей в  
научных журналах

82%

1. Сборник межрегиональной ежегодной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования» (ГБУ ДПО ЧИРО)
2. Научно-методический журнал «Научно-методическое обеспечение оценки качества образования» (ГБУ ДПО ЧИРО)
3. Сборники Всероссийских научно-практических конференций с международным участием
4. Педагогическое издание «Вестник Просвещения»





454111, г. Челябинск, ул. Комсомольская, д. 20А  
454087, г. Челябинск, ул. Блюхера, д. 91



[info@rcokio.ru](mailto:info@rcokio.ru)



8 (351) 217 30 89

#### МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



сайт ГБУ ДПО ЧИРО



Telegram-канал



Сообщество в ВКонтakte