



Направления и результаты работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций в 2022 – 2023 гг. в рамках региональной дорожной карты

Барабас Андрей Александрович,
ректор ГБУ ДПО «ЧИРО», кандидат педагогических наук,
почетный работник общего образования РФ,
заместитель председателя Учебно-методического
объединения в системе общего образования
Челябинской области

Факторы формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



Кадровый резерв руководителей образовательных организаций – это группа специалистов, имеющих способность к управленческой деятельности, соответствующих требованиям, которые предъявляются к должности, прошедшие отбор и систематическую целевую квалификационную подготовку

Стратегический фактор

- формирование профессионального сообщества специалистов, способных возглавить образовательные организации – кадрового резерва руководителей, а также их комплексное сопровождение на региональном уровне для обеспечения преемственности в управлении

Тактический фактор

- выработка единого концептуального подхода к формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Актуальность формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



Модель формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Цели, задачи, принципы Модели формирование и использование кадрового резерва



Цель формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций – совершенствование системы работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций для превентивного обеспечения образовательных организаций руководящими работниками, обладающими уровнем профессионализма, позволяющим эффективно управлять образовательной организацией

Принципы формирования и использования кадрового резерва: законности, добровольности, равных возможностей, гласности и доступности, комплексного подхода, субъектности, эффективности

Участники формирования и использования кадрового резерва

- 1 • Министерство образования и науки Челябинской области - **инициатор/заказчик**, а также пользователь
- 2 • Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования - **заказчик и пользователь**
- 3 • ГБУ ДПО «Челябинский институт развития образования» - **региональный координатор** реализации модели формирования и использования кадрового резерва
- 4 • ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов» - организатор проведения диагностики лично профессионального развития участников кадрового резерва
- 5 • Образовательные организации Челябинской области - **пользователь**
- 6 • Организации, осуществляющие научно-методическое обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических кадров
- 7 • Педагогические работники, заместители руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Нормативные и методические документы, регламентирующие формирование и использование кадрового резерва



Федеральные документы

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ
- Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ
- Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» от 19.04.2021 №250н
- «Общая концепция формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации» (одобрена Комиссией при Президенте РФ по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров, протокол от 29.11.2017 N 5)
- Распоряжение Министерства Просвещения Российской Федерации «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» от 04 февраля 2021 г. № Р-33
- Распоряжение Министерства Просвещения Российской Федерации «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана» от 27.08.2021 № Р-201

Региональные документы

- Закон Челябинской области «Об образовании в Челябинской области» (ред. от 02.11.2021) (ст. 5, часть 8) от 29 августа 2013 года № 515-ЗО
- Методика (обновленная) оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области от 05.05.2022 г. №03/1011
- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29 июня 2021 г. № 01/1753 «Об утверждении Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области и Дорожной карты по ее реализации на 2021-2024 гг.»



Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29 июня 2021 г. № 01/1753 «Об утверждении Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области и Дорожной карты по ее реализации на 2021-2024 гг.».



Стратегические цели и задачи

Мероприятия, способные оказать существенное влияние на инновационное развитие

Ожидаемые результаты

Показатели оценки эффективности

**Дорожная карта
внедрения и реализации
Концепции формирования
и использования кадрового
резерва руководителей
образовательных
организаций в системе
образования Челябинской
области**



Комплексное планирование формирования и использования кадрового резерва — определения приоритетов, конкретных проектов и мероприятий



Дорожная карта
внедрения и реализации Концепции формирования и использования кадрового резерва
руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники	Исполнители/соисполнители	Сроки	Ожидаемый результат
1. Деятельность по организационному и информационному обеспечению формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области					
I этап – формирующий (2022 год)					
1.1	Разработка пакета региональных документов, обеспечивающих реализацию модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКИО	II-IV квартал 2022 г.	1. Разработан и представлен на утверждение проект положения об информационном ресурсе «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций». 2. Разработан и представлен на утверждение проект регламента функционирования информационного ресурса «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций»
1.2	Разработка информационного ресурса «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций» и его ввод в промышленную эксплуатацию	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО	II-IV квартал 2022 г.	1. Разработано техническое задание на создание информационного ресурса «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций». 2. Разработан информационный ресурс «Кадровый резерв

Показатели оценки эффективности формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



Приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01/1272 от 15.06.2022 «Об утверждении Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

- ☐ Доля лиц, имеющих разработанный индивидуальный образовательный маршрут на основе результатов лично профессиональной диагностики
- ☐ Доля лиц, закончивших обучение по разработанному индивидуальному образовательному маршруту на основе результатов лично профессиональной диагностики
- ☐ Доля лиц, прошедших обучение по модели «горизонтальное обучение» по программам дополнительного профессионального образования управленческой направленности
- ☐ Доля лиц, принявших участие в разработке дополнительных профессиональных программ
- ☐ Доля лиц, принявших участие в реализации дополнительных профессиональных программ (в качестве ментора, преподавателя, в том числе реализации программ стажировок)
- ☐ Доля лиц, принявших участие в трансляции собственного профессионального опыта в рамках мероприятий Дорожной карты Концепции кадрового резерва
- ☐ Доля лиц, принявших активное участие в муниципальных, региональных, федеральных образовательных событиях и мероприятиях для руководителей образовательных организаций (автор/соавтор, докладчик, модератор, эксперт др.)
- ☐ Доля лиц, подготовивших материалы управленческой направленности, в том числе по использованию данных ведомственных информационных систем в управлении качеством образования (видеоконсультации, семинары, вебинары и др.) для руководителей образовательных организаций, которые размещены на информационно-образовательных ресурсах, сопровождаемых ГБУ ДПО «ЧИРО»
- ☐ Доля лиц, принявших участие в научно-практических конференциях различного уровня, в том числе в межрегиональной ежегодной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования»
- ☐ Доля лиц, принявших участие в трансляции собственного профессионального опыта в публикации научных статей в изданиях, научно-методических журналах не ниже регионального уровня
- ☐ Доля лиц, принявших участие в процедурах профессионально-общественного обсуждения и профессионально-общественной экспертизы проектов документов, экспертной деятельности в сфере оценки качества образования
- ☐ Доля лиц, принявших участие в установочных и итоговых семинарах работы формирования и использования кадрового резерва

Направления и результаты работы кадрового резерва руководителей образовательных организаций Челябинской области



Участники межмуниципальных проектных групп в рамках образовательной агломерации по обеспечению эффективного управления качеством образования на 2023 год (приказ Министерство образования и науки Челябинской области от 21.03.2023 № 02/654):

- по обмену практиками в **рамках мотивирующего мониторинга и муниципальных механизмов управления качеством образования**

8 участника кадрового резерва

- по обмену муниципальными и школьными практиками **по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся и введения обновленных ФГОС ОО**

10 участника кадрового резерва

- по обмену муниципальными и школьными практиками в рамках **проекта «Школа Минпросвещения России»**

7 участников кадрового резерва

- по обмену муниципальными и школьными практиками в рамках **реализации информационной политики и цифровой трансформации**

7 участника кадрового резерва

- по **экспертизе разрабатываемых материалов** в рамках МППГ

42 участника кадрового резерва

Менторы ГБУ ДПО «ЧИРО», привлекаемые к реализации дополнительных профессиональных программ в 2023 году (приказ ГБУ ДПО «ЧИРО» от 28.03.2023 г. № 227-ОД) и к реализации муниципальных программ «горизонтального обучения»

44 участника кадрового резерва

Экспертно-профессиональное
обсуждение на ВИМП

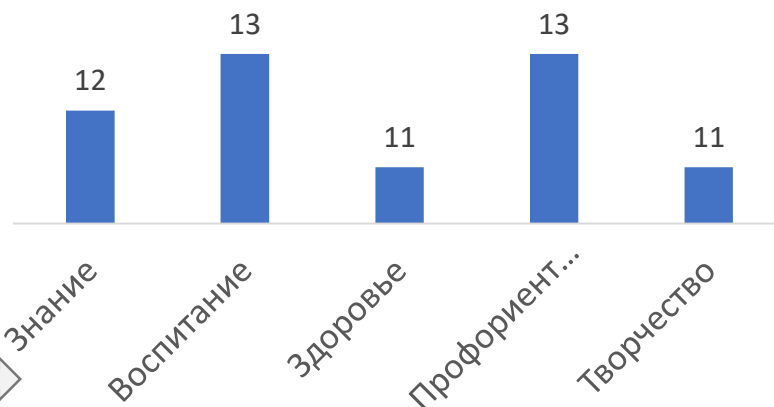
60 участников кадрового резерва

Члены регионального методического актива системы образования Челябинской области
Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 04.12.2023 года № 02/2882

9 участников кадрового резерва

Участник кадрового резерва является проводником федеральной и региональной политики в муниципалитете по основным направлениям (проектам) развития системы общего образования

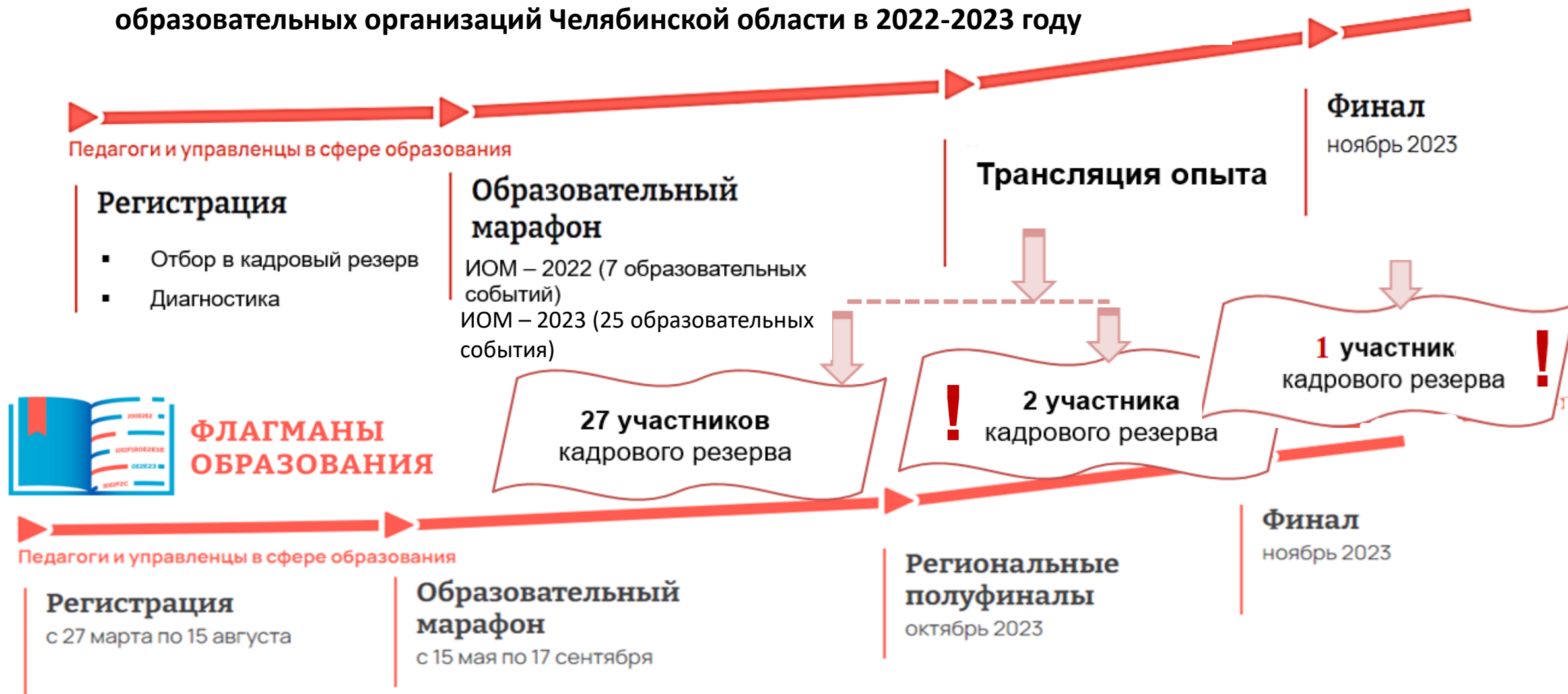
Участники кадрового резерва



Магистральные направления

В рамках реализации ДПП ППК «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов» согласно магистральным направлениям Концепции проекта «Школы Минпросвещения» разработали проекты Программ развития ОО

Потенциал использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций Челябинской области в 2022-2023 году



Профессиональный конкурс «Флагманы образования» - федеральный проект, нацеленный на повышение социального статуса педагогических работников, содействие профессиональному и карьерному развитию участников Проекта, создание федерального кадрового резерва руководителей образовательных организаций

*Кадровый резерв – региональный
методический актив*

Новый этап использования:



- ✓ Регионального методического актива
- ✓ Менторы
- ✓ Экспертно-профессиональное обсуждение
- ✓ МППГ

№	Направления деятельности
1	Сопровождение реализации ФГОС НОО, ООО, СОО в рамках предметного обучения
2	Сопровождение реализации ФГОС дошкольного образования
3	Сопровождение реализации ФГОС НОО, ООО, СОО в рамках формирования и оценки функциональной грамотности
4	Сопровождение реализации ФГОС СОО с учетом проф. направленности образовательных программ
5	Сопровождение реализации ФГОС СПО в соответствии с укрупненными группами профессий и специальностей СПО
6	Сопровождение профилактики учебной неуспешности обучающихся и адресной поддержки ШНОР
7	Сопровождение систем воспитания обучающихся, включая психолого-педагогическое сопровождение, библиотечно-информационную деятельность
8	Сопровождение работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
9	Сопровождение работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодёжи
10	Сопровождение проекта «Школа Минпросвещения России»

№	Направления деятельности
11	Сопровождение проектов цифровизации и цифровой трансформации
12	Сопровождение конкурсов профессионального мастерства
13	Сопровождение национальных и региональных исследований качества образования
14	Сопровождение процедур оценки профессиональных компетентностей педагогических работников и управленческих кадров
15	Сопровождение работы с данными информационных систем
16	Сопровождение эффективного управления качеством образования в образовательной организации
17	Сопровождение муниципальных методических служб
18	Сопровождение муниципальных систем наставничества и кадрового резерва
19	Сопровождение управленческой деятельности в профессиональных образовательных организациях СПО

Основные направления (проекты) развития системы общего образования



Единое образование

Единое воспитание

Единое управление

ФГОС и ФООП

Федеральная рабочая программа воспитания

Единый мотивирующий мониторинг

Повышение уровня функциональной грамотности

Интеграция проекта «Разговоры о важном» в учебно-воспитательную работу школ

Школы с низкими образовательными результатами

Инженерное образование

Военно-патриотическое воспитание

«Школа Минпросвещения России»

Профориентация (профминимум)

Спортивные клубы

Массовые социально значимые услуги и единая точка входа через ЕСИА

Историческое просвещение

Школьные музеи, школьные театры

ФГИС «Моя школа», витрина данных и ФГИС «Мое образование»

Духовно-нравственное просвещение

Российское движение детей и молодежи

Аттестация педагогов

Код будущего

Советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

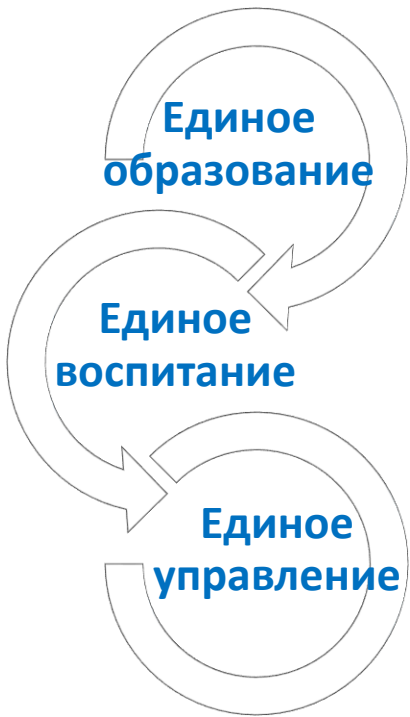
Аттестация руководителей общеобразовательных организаций

Одаренные дети и олимпиады

Поддержка учителя:

- цифровой контент и конструкторы учебно-методической деятельности
- методические службы
- методический актив
- кадровый резерв

Дошкольное образование





Направления и результаты работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций в 2022 – 2023 гг. в рамках региональной дорожной карты

Барабас Андрей Александрович,
ректор ГБУ ДПО «ЧИРО», кандидат педагогических наук,
почетный работник общего образования РФ,
заместитель председателя Учебно-методического
объединения в системе общего образования
Челябинской области



454111, г. Челябинск, ул. Комсомольская, д. 20А
454087, г. Челябинск, ул. Блюхера, д. 91



info@rcokio.ru



8 (351) 217 30 89

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



сайт ГБУ ДПО ЧИРО



Telegram-канал



Сообщество в ВКонтakte