



Семинар
«Об эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»



Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций как актуальный региональный управленческий проект

Коузова Елена Александровна,
исполняющий обязанности Министра
образования и науки Челябинской
области, отличник Просвещения РФ



СЕМИНАР

«Об эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

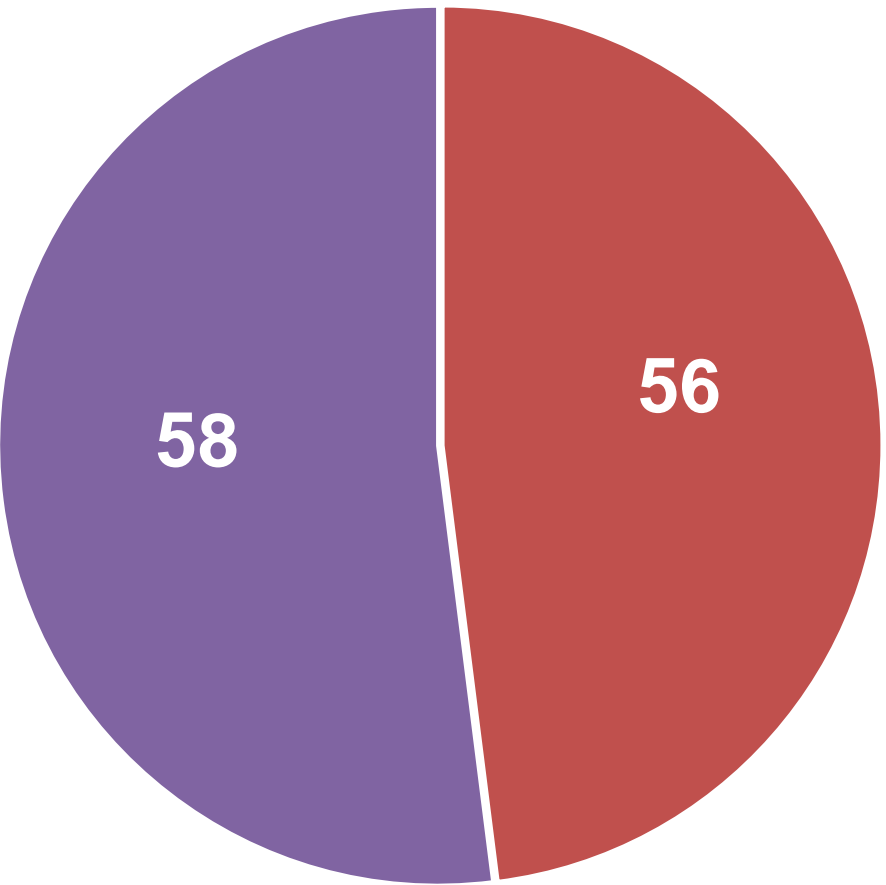
Цель – подведение итогов деятельности кадрового резерва периода 2022-2023 гг.

Участники семинара:

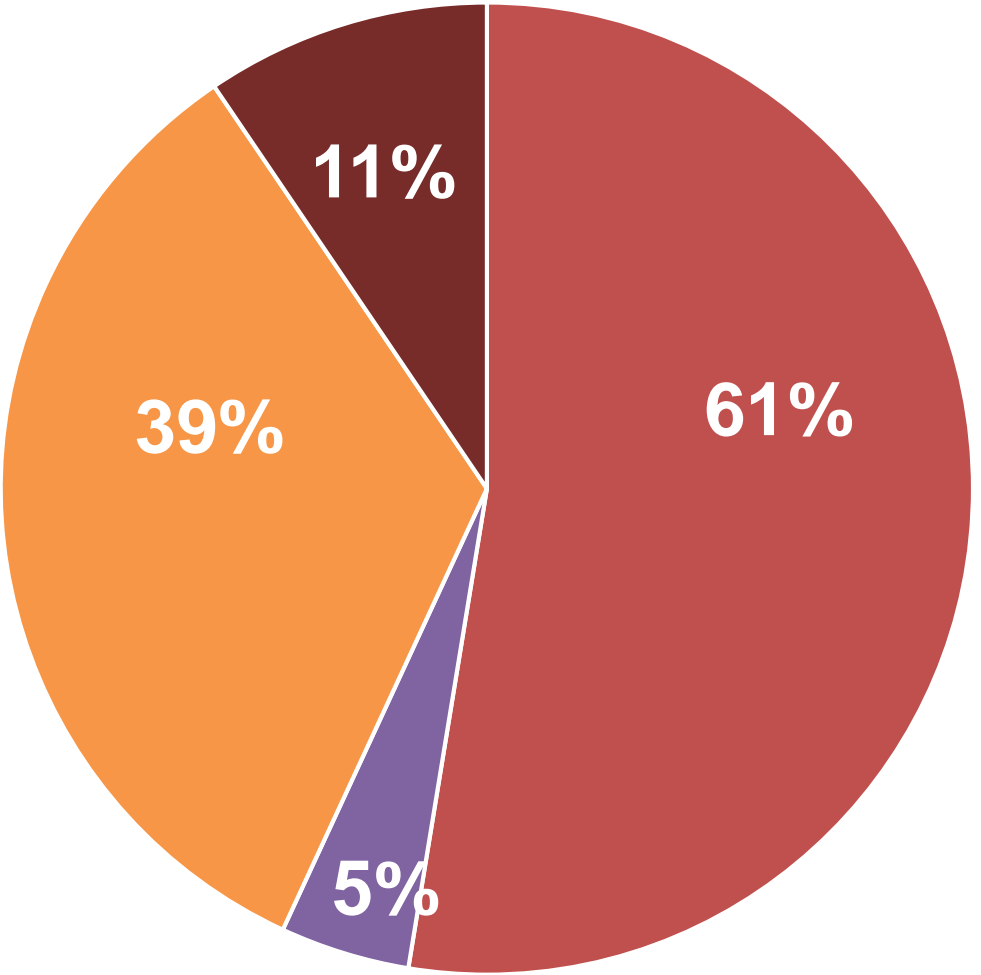
- кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области **период 2022-2023 гг.**
- кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области **период 2023-2024 гг.**
- представители Министерства образования и науки Челябинской области
- представители ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»
- специалисты ГБУ ДПО «Челябинский институт развития образования»

УЧАСТНИКИ

итогового семинара «Об эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»



- Руководители/заместители руководителей образовательных организаций
- Специалисты среднего профессионального образования
- Педагоги образовательных организаций
- Специалисты образовательных организаций



- Участники кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области период 2022-2023 гг.
- Участники кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области период 2023-2024 гг.

Программа
семинара «Об эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

Время	Тема	Ответственный
10.00 – 10.10	Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций как актуальный региональный управленческий проект	Коузова Елена Александровна , исполняющий обязанности Министра образования и науки Челябинской области, отличник Просвещения РФ
10.10 – 10.30	Направления и результаты работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций в 2022 – 2023 гг. в рамках региональной дорожной карты	Барабас Андрей Александрович , ректор ГБУ ДПО «ЧИРО», кандидат педагогических наук, почетный работник общего образования РФ, заместитель председателя Учебно-методического объединения в системе общего образования Челябинской области
10.30 – 10.45	Особенности и эффекты сопровождения участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области в 2022 – 2023 гг.	Баранова Юлия Юрьевна , первый проректор ГБУ ДПО «ЧИРО», почетный работник общего образования РФ, член Учебно-методического объединения в системе общего образования Челябинской области
10.45 – 11.00	Диагностика профессиональных компетенций участников кадрового резерва: динамика результатов	Боровых Иван Сергеевич , директор ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»
11.00 – 11.15	Развитие личностно-профессиональных ресурсов участников кадрового резерва через реализацию индивидуальных образовательных маршрутов в рамках регионального проекта	Уткина Татьяна Валерьевна , заведующий кафедрой управления качеством образования ГБУ ДПО ЧИРО, кандидат педагогических наук, доцент, член Учебно-методического объединения в системе общего образования Челябинской области
11.15-11.45	Развитие профессионально-управленческих компетенций в составе кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (первый созыв)	
11.15-11.25	Опыт реализации индивидуального образовательного маршрута как инструмента развития профессионально-управленческих компетенций участника кадрового резерва	Антонинкова Милана Сергеевна , заместитель директора МБОУ «Лицей №23» Озёрского городского округа, участник полуфинала профессионального конкурса «Флагманы образования» президентской платформы «Россия – страна возможностей»
11.25 - 11.35	Личностно профессиональное развитие как результат участия в мероприятиях кадрового резерва руководителей образовательных организаций	Шаронова Марина Витальевна , учитель МОУ «ОЦ №1» Сосновского муниципального района, финалист конкурса «Флагманы образования» президентской платформы «Россия – страна возможностей»
11.45 – 12.00	Открытая площадка обсуждения направлений работы участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций	Коузова Елена Александровна Бухмастова Елена Владимировна Барабас Андрей Александрович

Цели, задачи, ожидаемые эффекты формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.06.2022 г. № 01/1272 г. «Об утверждении Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

https://minobr74.ru/uploads/100/6/section/486/prikaz_1272.pdf

Цель – совершенствование системы работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций для превентивного обеспечения образовательных организаций руководящими работниками, обладающими уровнем профессионализма, позволяющим эффективно управлять образовательной организацией

Задачи

1. Внедрение модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций на основе базовых стратегий управления кадровым резервом и функций
2. Обеспечение в рамках реализации модели применения порядка организации работы по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций
3. Обеспечение в рамках реализации модели применения порядка организации работы по использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций (система мер комплексного сопровождения участников кадрового резерва)
4. Осуществление в соответствии с разработанными показателями и утвержденными методами сбора, инструментами оценки эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва и результативности личностно профессионального развития участников кадрового резерва
5. Проведение анализа результатов мониторинга эффективности формирования и использования кадрового резерва и результативности личностно профессионального развития участников кадрового резерва
6. Формирование и направление целевым группам участников адресных рекомендаций по результатам мониторинга эффективности формирования и использования кадрового резерва
7. Осуществление в рамках дорожной карты мер, мероприятий управленческих решений, направленных на формирование и использование кадрового резерва
8. Проведение анализа эффективности мер и управленческих решений по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Ожидаемые эффекты

1. Осуществление целостного цикла управления не только резервом управленческих кадров, но и в целом системой мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, согласованного и преемственного на региональном и муниципальном уровнях
2. Целостность управления по данному направлению механизмов управления качеством образования обеспечит соответствие работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области федеральному треку развития

Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01/1278 от 17.06.2022 г. «О проведении отбора в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2022 – 2023 гг» https://chiro74.ru/files/upload/kuko/prikaz_1278.pdf

Проведение отбора в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области с 20 июня по 30 июня 2022 года

- 1. Муниципальный уровень** – выявление кандидатов в кадровый резерв
- 2. Региональный уровень** – отбор, комплексное сопровождение, диагностика и мониторинг динамики личностно профессионального развития участников кадрового резерва, формирование и реализацию индивидуального образовательного маршрута

42 муниципальных образования

97 участников

Участники кадрового резерва руководителей образовательных организаций



Участники кадрового резерва 60

42 территории
Челябинской
области (98%)

9 подведомственных организаций
Министерства образования и науки
Челябинской области

Руководители

38

- Заместитель директора, руководитель структурного подразделения, заведующий

Специалисты, педагоги

22

- Методист, воспитатель, педагог-организатор, логопед, педагог-психолог, учитель

65%
до 5 лет

22%
до 10 лет

13%
свыше
10 лет

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01/1488 от 12.07.2022 г. «Об утверждении состава участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2022-2023 гг.» https://chiro74.ru/files/upload/kuko/prikas_1488.pdf

Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

июнь 2022 года

Концепция формирования и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

20 июня - 30 июня 2022 года

Проведение отбора в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

июль 2022 года

Утверждение состава участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2022-2023 гг

сентябрь 2022 года

Проведение лично профессиональной диагностики участников кадрового резерва

июнь 2022 – декабрь 2023

Сопровождение лично профессионального развития участников кадрового резерва

Ожидаемый результат

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.06.2022 г. № 01/1272 г.

«Об утверждении Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

https://minobr74.ru/uploads/100/6/section/486/prikaz_1272.pdf

❑ Разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов лично профессиональной диагностики

❑ Закончено обучение:

- по разработанным индивидуальным образовательным маршрутам на основе результатов лично профессиональной диагностики
- по модели «горизонтальное обучение» по программам дополнительного профессионального образования управленческой направленности

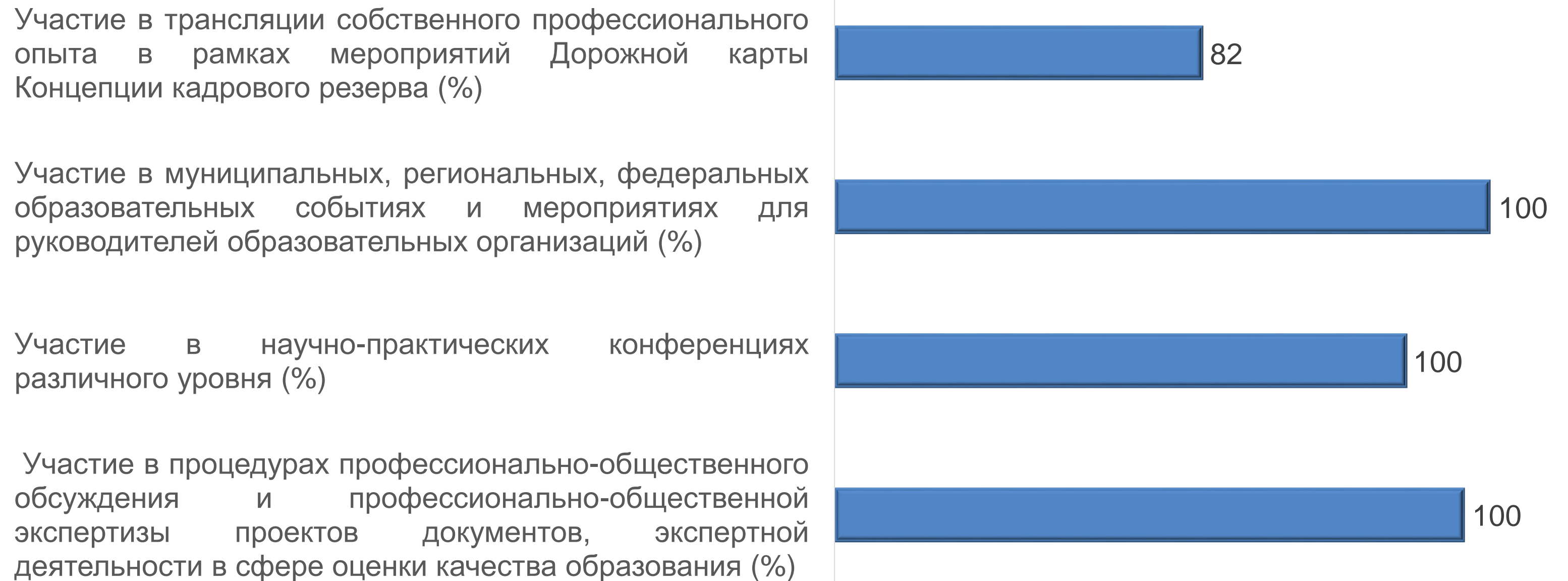
❑ Лично профессиональное развитие участников кадрового резерва через участие:

- в разработке дополнительных профессиональных программ
- в реализации дополнительных профессиональных программ (в качестве ментора)
- в трансляции собственного профессионального опыта в рамках мероприятий Дорожной карты Концепции кадрового резерва
- в муниципальных, региональных, федеральных образовательных событиях и мероприятиях для руководителей образовательных организаций
- в научно-практических конференциях различного уровня, в том числе в межрегиональной ежегодной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования»
- в процедурах профессионально-общественного обсуждения и профессионально-общественной экспертизы проектов документов, экспертной деятельности в сфере оценки качества образования
- в установочных и итоговых семинарах работы формирования и использования кадрового резерва

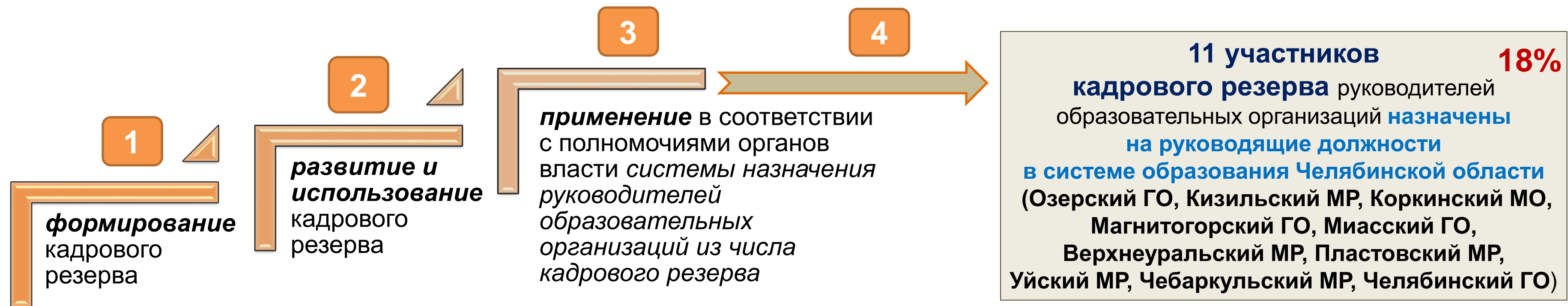
❑ Подготовлены материалы управленческой направленности, которые размещены на информационно-образовательных ресурсах, сопровождаемых ГБУ ДПО «ЧИРО» и других

❑ Опубликованы статьи в научных изданиях, научно-методических журналах

Эффективность работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Челябинской области в 2022-2023 гг., в %



Результат работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Челябинской области в 2022-2023 гг.



Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций как актуальный региональный управленческий проект

Коузова Елена Александровна,
исполняющий обязанности Министра
образования и науки Челябинской
области, отличник Просвещения РФ

