

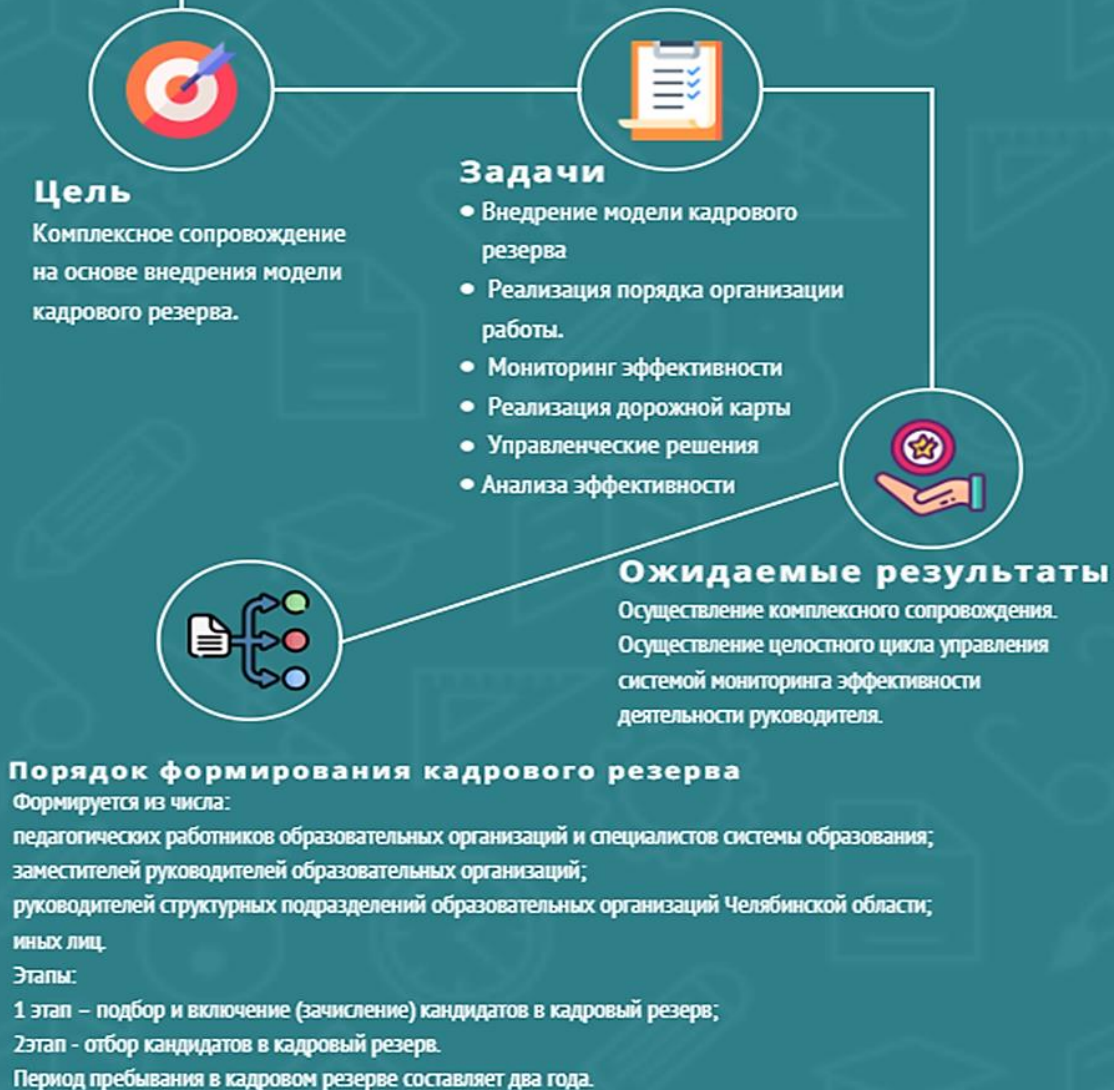


## Организационные и содержательные аспекты работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций на региональном уровне

**Баранова Юлия Юрьевна,**  
первый проректор ГБУ ДПО «Челябинский институт  
развития образования», почетный работник общего  
образования Российской Федерации

09 апреля 2024 года  
г. Челябинск

## Кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



## Нормативные основания работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций



- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.04.2021 г. № 250 н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»
- ✓ Распоряжение Минпросвещения России от 27.08.2021 № Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана»
- ✓ Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.06.2022г. № 01/1272)
- ✓ Концепция системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области на 2021-2024 гг. (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 16.06. 2023 г. № 02/1488 )



## Концепция формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций

(приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.06.2022г. № 01/1272)



Формирование профессионального сообщества специалистов, способных возглавить образовательные организации



Единый концептуальный подход к формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



### на муниципальном уровне

Выявление участников кадрового резерва



### на региональном уровне

Отбор, диагностика личностно профессионального развития, комплексное сопровождение

# Организация работы по формированию кадрового резерва



Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.06.2022г. № 01/1272 «Об утверждении Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

## Два полномочных уровня управления

**1. Муниципальный** (учредительский, в том числе для подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области образовательных организаций):

- ✓ подбор кандидатов из муниципального кадрового резерва для включения в региональный кадровый резерв по установленным Концепцией кадрового резерва требованиям, и для определенных групп специалистов муниципальной системы образования
- ✓ формирование и направление пакета заявительных документов кандидатов для включения в кадровый резерв в региональную Комиссию по отбору кандидатов в кадровый резерв

## **2. Региональный:**

- ✓ отбор участников кадрового резерва из числа кандидатов для включения в кадровый резерв, направленных с первого уровня, посредством экспертизы документов кандидатов для включения в кадровый резерв Комиссией по отбору кандидатов в кадровый резерв и выдачи заключений по персоналиям
- ✓ формирование персонального состава кадрового резерва сроком на два года
- ✓ информирование посредством официального опубликования о составе кадрового резерва



# Организация работы по использованию кадрового резерва

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.06.2022г. № 01/1272 «Об утверждении Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

- 1) Оценка эффективности работы с кадровым резервом на основе разработанных критериев и системы показателей по направлениям формирования и использования кадрового резерва
- 2) Включение участников кадрового резерва в течение двух лет в систему мероприятий, организованных региональным координатором (ГБУ ДПО «ЧИРО»)
  - проведение лично-профессиональной диагностики участников кадрового резерва, включая и динамику ее изменения
  - работа по построению и сопровождению реализации участниками кадрового резерва индивидуальных образовательных маршрутов на основе результатов лично-профессиональной диагностики

# Организация работы по использованию кадрового резерва



Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.06.2022г. № 01/1272 «Об утверждении Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

3) Реализация участниками кадрового резерва индивидуального образовательного маршрута в следующих формах:

- **формальное повышение квалификации** (в рамках программ повышения квалификации регионального координатора)
- **участие в проведении мероприятий** комплексного сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников системы образования Челябинской области
- **участие в деятельности экспертных групп** (или экспертов) для обеспечения проведения региональных мероприятий в сфере образования и науки
- **участие в реализации моделей «горизонтального обучения»** педагогических работников и управленческих кадров





## 4. Профессионально-общественное обсуждение

Участие в заключительном этапе разработки

- концептуальных материалов эффективного управления качеством образования
- проектов межмуниципального взаимодействия в рамках образовательной агломерации

## 5. Экспертно-профессиональные обсуждения

1. Участие в работе межмуниципальных проектных групп в рамках образовательной агломерации по обеспечению эффективного управления качеством образования по актуальным направлениям развития образования в системе образования Челябинской области

2. Экспертиза разрабатываемых материалов межмуниципальных проектных групп в рамках образовательной агломерации

## 6. Привлечение менторов из числа участников кадрового резерва 2022-2023 гг. к реализации дополнительных профессиональных программ ГБУ ДПО «ЧИРО»

*Программы, к реализации которых будут привлечены менторы:*

- «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов»
- «Применение педагогом практик оценивания функциональной грамотности для достижения обучающимися планируемых результатов»
- «Управление качеством образования в муниципальной образовательной системе в контексте региональной политики в сфере оценки качества образования»
- «Проектирование модели управления процессом самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся в условиях сетевого социального партнерства»

# Эффективность работы с кадровым резервом на декабрь 2023 года



## Качественная характеристика показателя

## Количественная характеристика показателя

Доля лиц, принявших участие в трансляции собственного профессионального опыта в рамках мероприятий Дорожной карты Концепции кадрового резерва (%)

72

*от общего числа специалистов, включённых в кадровый резерв не менее 50% ежегодно, в результате 100%*

Доля лиц, принявших участие в установочных и итоговых семинарах работы формирования и использования кадрового резерва

100

*от общего числа специалистов, включённых в кадровый резерв 100%*

Доля лиц, имеющих разработанный индивидуальный образовательный маршрут на основе результатов лично профессиональной диагностики (%)

100

*от общего числа специалистов, включённых в кадровый резерв не менее 90%*

Доля лиц, принявших активное участие в муниципальных, региональных, федеральных образовательных событиях и мероприятиях для руководителей образовательных организаций (%)

100

*от общего числа специалистов, включённых в кадровый резерв не менее 50% ежегодно*

Доля лиц, принявших участие в научно-практических конференциях различного уровня (%)

76

*от общего числа специалистов, включённых в кадровый резерв не менее 50% ежегодно*

Доля лиц, принявших участие в процедурах профессионально-общественного обсуждения и профессионально-общественной экспертизы проектов документов, экспертной деятельности в сфере оценки качества образования (%)

100

*от общего числа специалистов, включённых в кадровый резерв не менее 90%*



# Эффективность работы с кадровым резервом на декабрь 2023 года



## Качественная характеристика показателя

## Количественная характеристика показателя

Доля лиц, подготовивших материалы управленческой направленности, в том числе по использованию данных ведомственных информационных систем в управлении качеством образования для руководителей ОО (%)



52

*от общего числа специалистов, включённых в кадровый резерв не менее 50% ежегодно, в результате 100%*

Доля лиц, закончивших обучение по разработанному индивидуальному образовательному маршруту на основе результатов лично-профессиональной диагностики (%)



100

*от общего числа специалистов, включённых в кадровый резерв не менее 90%*

Доля лиц, прошедших обучение по модели "горизонтальное обучение" по программам ДПО управленческой направленности (%)



87

*от общего числа специалистов, включённых в кадровый резерв не менее 50% ежегодно, в результате 100%*

Доля лиц, принявших участие в реализации дополнительных профессиональных программ в качестве менторов (%)



78

*от общего числа специалистов, включённых в кадровый резерв не менее 50% ежегодно, в результате 100%*

Доля лиц, принявших участие в разработке дополнительных профессиональных программ (%)



51

*от общего числа специалистов, включённых в кадровый резерв не менее 50 %*

Итоговые результаты работы с кадровым резервом оцениваются и ранжируются по трём уровням



**оптимальный – 76-100%**  
(обеспечивающий достижение плановых показателей эффективности работы с кадровым резервом на текущий период оценивания)  
**достаточный – 50-75%**  
(свидетельствующий о выполнении плановых показателей в опережающем порядке в период оценивания)  
**критический – 0-49%** (означающий невыполнение плановых показателей текущего периода оценивания)

Итого: средний показатель - 83%



Оптимальный уровень

# Меры, мероприятия, управленческие решения, направленные на формирование и использование кадрового резерва



## Решение Координационного совета по оценке качества образования №10 от 29.02.2024 г.

***Руководителям органов местного самоуправления Челябинской области, осуществляющих управление в сфере образования, рекомендовать в 2024 году:***

довести до сведения подведомственных образовательных организаций информацию о проектах комплексного научно-методического сопровождения муниципальных образовательных систем, образовательных организаций, педагогических работников системы образования в рамках внедрения и реализации актуальных направлений управления качеством образования в 2024 году;

создать условия для участия подведомственных образовательных организаций, педагогических работников и управленческих кадров системы образования в мероприятиях комплексных карт научно-методического сопровождения муниципальных образовательных систем, образовательных организаций, педагогических работников системы образования в 2024 году.

Приложение 1.5  
к решению Координационного совета  
по оценке качества образования  
от 29.02.2024 г. № 10\_3

***Комплексная карта научно-методического сопровождения участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на 2024 год***



# Меры, мероприятия, управленческие решения, направленные на формирование и использование кадрового резерва

*Комплексная карта научно-методического сопровождения участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на 2024 год*

**Сопровождение участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций по формированию и развитию личностно профессиональных компетенций**

**Сопровождение участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций по реализации личностного и профессионального потенциала**

**Мониторинг результативности научно-методического сопровождения личностно профессионального развития участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций**

# Сопровождение участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций по формированию и развитию личностно профессиональных компетенций



Наименование мероприятия	Сроки
Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов»	январь, апрель
Тренд-сессии для педагогических работников и руководителей образовательных организаций по внедрению проекта «Школа Минпросвещения России» в образовательных организациях Челябинской области (в том числе конкурс 2024)	февраль, апрель сентябрь, октябрь
Методические семинары по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности (в том числе конкурс 2024)	февраль, апрель ноябрь
Организационные вебинары (семинары) по вопросам реализации индивидуальных образовательных маршрутов участниками кадрового резерва	март , август
Семинары по вопросам внедрения профессионального минимума в общеобразовательных организациях Челябинской области	апрель, октябрь
Сессия образовательной агломерации	май
Презентационная площадка успешных практик для специалистов общего образования по актуальным направлениям развития единого образовательного пространства	август
Методические совещания «Директорский час» с руководителями общеобразовательных организаций по актуальным вопросам эффективного управления школой (в том числе конкурс 2024)	1 раз в месяц
Презентационный проект «День образовательной агломерации»	сентябрь
Семинары с участниками кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (в том числе конкурс 2024)	сентябрь декабрь
Профессионально-общественное обсуждение и профессиональная экспертиза модельных решений сопровождения внедрения проектов в сфере образования (в том числе конкурс программ развития 2024)	сентябрь- октябрь

## Сопровождение участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций по реализации личностного и профессионального потенциала



Наименование мероприятия	Сроки
Первый этап, региональный полуфинал/ финал профессионального конкурса «Флагманы образования» (педагоги и управленцы в сфере образования) в Челябинской области в 2024 году	март, октябрь, ноябрь
Региональный конкурс педагогического мастерства «Амбассадоры цифры» по использованию подсистем ФГИС «Моя школа» в образовательном процессе	октябрь-декабрь
Ежегодная межрегиональная научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования»	ноябрь-декабрь
Разработка и создание видеоконсультаций управленческой направленности для информационно-образовательной платформы «Отличная школа 74.ru»	в течение года
Разработка и реализация программ стажировки дополнительных профессиональных программ ГБУ ДПО «ЧИРО»	в течение года

## Мониторинг результативности научно-методического сопровождения личностно профессионального развития участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций

Наименование мероприятия	Сроки
Личностно профессиональная диагностика участников кадрового резерва, анализ и интерпретация её результатов	сентябрь, декабрь
Мониторинг деятельности участников кадрового резерва в реализации муниципальных, региональных, федеральных (национальных) проектов на основе системы расчётных показателей эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва	в течение года



## Организационные и содержательные аспекты работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций на региональном уровне

**Баранова Юлия Юрьевна,**  
первый проректор ГБУ ДПО «Челябинский институт  
развития образования», почетный работник общего  
образования Российской Федерации

09 апреля 2024 года  
г. Челябинск





454111, г. Челябинск, ул. Комсомольская, д. 20А  
454087, г. Челябинск, ул. Блюхера, д. 91  
454091, г. Челябинск, ул. Красноармейская, д. 88  
454048, г. Челябинск, ул. Худякова, д. 20



[info@chiro74.ru](mailto:info@chiro74.ru)



8 (351) 217 30 89

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



сайт ГБУ ДПО ЧИРО



Telegram-канал



Сообщество в ВКонтате



Сообщество в Одноклассниках