



Актуальность преемственной работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций на всех уровнях системы образования Челябинской области

Бухмастова Елена Владимировна,
начальник Управления общего образования Министерства
образования и науки Челябинской области

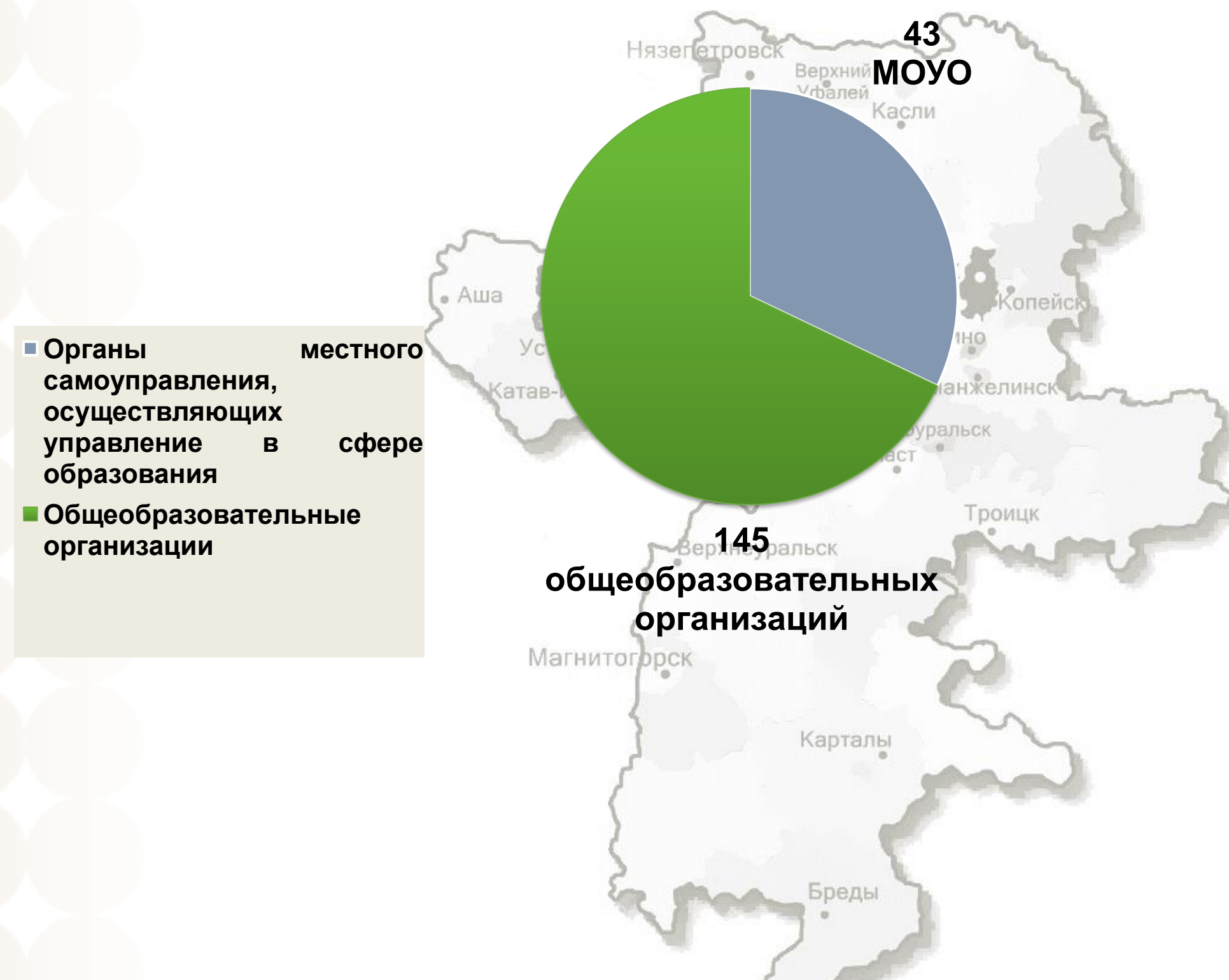
09 апреля 2024 года
г. Челябинск

УЧАСТНИКИ

Семинара-совещания «О конкурсном отборе участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на 2024/2025 гг.»

Цель семинара –

- мотивация участия МОУО и специалистов системы образования в конкурсном отборе в кадровый резерв руководителей образовательных организаций
- представление единых подходов к формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



Цели, задачи, ожидаемые эффекты формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.06.2022 г. № 01/1272 г. «Об утверждении Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

https://minobr74.ru/uploads/100/6/section/486/prikaz_1272.pdf

Цель – совершенствование системы по формированию и использованию резерва управленческих кадров и использования его потенциала для развития региональных и муниципальных механизмов управления качеством образования

Задачи:

1. Обеспечение в рамках реализации модели применения порядка организации работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
2. Определение порядка организации работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области;
3. Проведение анализа результатов эффективности формирования и использования кадрового резерва и результативности личностно профессионального развития участников кадрового резерва;
4. Формирование и направление целевым группам участников адресных рекомендаций по результатам мониторинга эффективности формирования и использования кадрового резерва.

Ожидаемые эффекты

1. Осуществление целостного цикла управления не только резервом управленческих кадров, но и в целом системой мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, согласованного и преемственного на региональном и муниципальном уровнях
2. Целостность управления по данному направлению механизмов управления качеством образования обеспечит соответствие работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области федеральному треку развития

Механизмы сопровождения кадрового резерва руководителей образовательных организаций на всех уровнях системы образования Челябинской области

- **Индивидуальные образовательные маршруты** на основе результатов личностно профессиональной диагностики
 - **Обучение:**
 - ✓ по разработанным индивидуальным образовательным маршрутам на основе результатов личностно профессиональной диагностики
 - ✓ по модели «горизонтальное обучение» по программам дополнительного профессионального образования управленческой направленности
 - **Участие представителей кадрового резерва:**
 - ✓ в общественно- значимых мероприятиях и проектах
 - ✓ в разработке программ стажировок дополнительных профессиональных программ
 - ✓ в реализации программ стажировок дополнительных профессиональных программ (в качестве ментора)
 - ✓ в трансляции собственного профессионального опыта в рамках мероприятий Дорожной карты Концепции кадрового резерва
 - ✓ в муниципальных, региональных, федеральных образовательных событиях и мероприятиях для руководителей образовательных организаций
 - ✓ в научно-практических конференциях различного уровня, в том числе в межрегиональной ежегодной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования»
 - ✓ в процедурах профессионально-общественного обсуждения и профессионально-общественной экспертизы проектов документов, экспертной деятельности в сфере оценки качества образования
 - ✓ в установочных и итоговых семинарах работы формирования и использования кадрового резерва
 - **Подготовка практических материалов управленческой направленности** для размещения на информационно-образовательных ресурсах
 - ✓ Отличная школа 74.ru
 - ✓ ВИМП
- **Публикация статей в научных изданиях, научно-методических журналах**

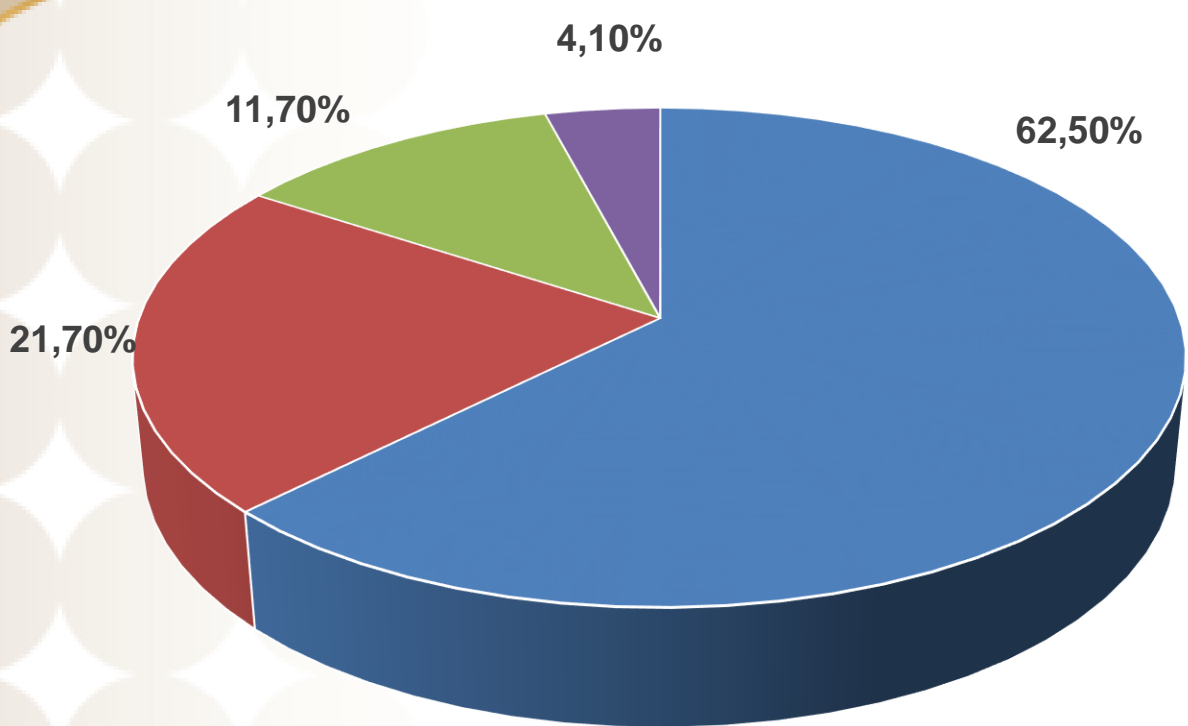
Кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (созывы – 2022/2023 гг., 2023/2024 гг.)

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01/1488 от 12.06.2022 г. «Об утверждении состава участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2022 – 2023 гг.» https://chiro74.ru/files/upload/kuko/prikas_1488.pdf
Приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01/1791 от 18.07.2023 г. «Об утверждении состава участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.» https://chiro74.ru/files/upload/kuko/prikaz_1791.pdf

42 муниципальных образования

120 участников

Участники кадрового резерва руководителей образовательных организаций



- Общеобразовательные организации
- Дошкольные образовательные организации
- Организации дополнительного образования
- Образовательные организации среднего профессионального образования

Руководители

70

- Заместитель директора, руководитель структурного подразделения, заведующий

Специалисты, педагоги

50

- Методист, воспитатель, педагог-организатор, логопед, педагог-психолог, учитель

Участники кадрового резерва

42 территории
Челябинской
области (98%)

9 подведомственных организаций
Министерства образования и науки
Челябинской области

Созыв 2024/2025 гг. Проведение отбора в кадровый резерв руководителей образовательных организаций

в системе образования Челябинской области с 15 мая по 17 июня 2024 года

1. **Муниципальный уровень** – выявление кандидатов в кадровый резерв
2. **Региональный уровень** – отбор, комплексное сопровождение, диагностика и мониторинг динамики личностно профессионального развития участников кадрового резерва, формирование и реализацию индивидуального образовательного маршрута

Преимственность работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций на всех уровнях системы образования Челябинской области

создание условий развития кадрового резерва для системы образования Челябинской области



Успешное личностно профессиональное развитие

- Актуализация имеющихся личностно профессиональных ресурсов
- Развитие умения наращивать недостающие личностно профессиональные ресурсы
- Развитие умения переструктурировать в профессиональной деятельности личностно профессиональные ресурсы

Реализованы базовые стратегии управления кадровым резервом руководителей образовательных организаций

Стратегия инвестирования в человеческий капитал

Стратегия приоритета непрерывного профессионального развития

Стратегия использования кадрового резерва в реализации региональной политики

Стратегия информационного следа

Программа семинара-совещания

Регламент	Тема	Выступающий
14.00-14.15	Актуальность преемственной работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций на всех уровнях системы образования Челябинской области	<i>Бухмастова Елена Владимировна</i> , начальник управления общего образования Министерства образования и науки Челябинской области
14.15-14.30	Ключевые направления формирования и использования кадрового резерва руководителей в системе образования Челябинской области в условиях единого мотивирующего мониторинга	<i>Барабас Андрей Александрович</i> , кандидат педагогических наук, ректор ГБУ ДПО «ЧИРО», почетный работник общего образования РФ
14.30-14.45	Организационные и содержательные аспекты работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций на региональном уровне	<i>Баранова Юлия Юрьевна</i> , первый проректор ГБУ ДПО «ЧИРО», почетный работник общего образования РФ
14.45-15.00	Порядок формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	<i>Уткина Татьяна Валерьевна</i> , начальник Центра научно-исследовательской работы ГБУ ДПО «ЧИРО», кандидат педагогических наук, доцент
15.00 – 15.30	Практические аспекты участия в кадровом резерве руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	
	<i>Развитие профессионально-управленческих компетенций участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области</i>	<i>Шаронова Марина Витальевна</i> , учитель муниципального общеобразовательного учреждения «Образовательный центр № 1» Сосновского муниципального района, участник кадрового резерва, участник финала конкурса «Флагманы образования»
	<i>Реализация индивидуального образовательного маршрута участников кадрового резерва по актуальным направлениям развития образования</i>	<i>Фадеев Леонид Вячеславович</i> , заместитель директора муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13 имени Ю.А. Гагарина» Кыштымского городского округа, участник кадрового резерва
15.30-16.00	Ответы на вопросы в режиме консультаций	<i>Бухмастова Елена Владимировна</i> <i>Барабас Андрей Александрович</i>



Актуальность преемственной работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций на всех уровнях системы образования Челябинской области

Бухмастова Елена Владимировна,
начальник Управления общего образования Министерства
образования и науки Челябинской области

09 апреля 2024 года
г. Челябинск