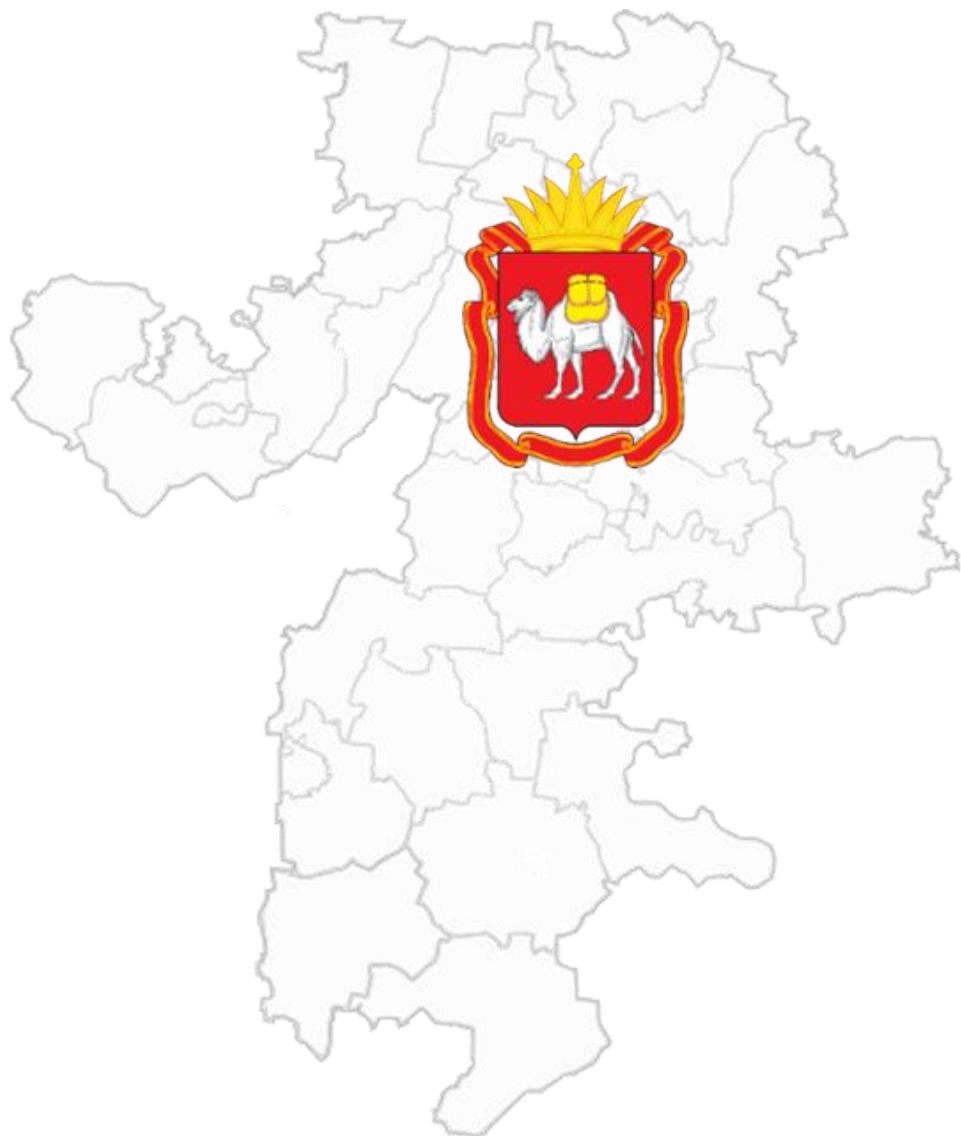




**Практический семинар
по актуальным вопросам работы регионального
методического актива с педагогическими
работниками и управленческими кадрами
системы образования Челябинской области**

26 марта 2024 г.



Площадка 10

**17. Сопровождение муниципальных
методических служб**

**18. Сопровождение муниципальных систем
наставничества и кадрового резерва**



Кураторы направлений

Сопровождение муниципальных методических служб

Солодкова Екатерина Александровна, начальник центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО «ЧИРО»

Машуков Александр Васильевич, начальник отдела сопровождения проектов центра методического сопровождения муниципальных систем образования ГБУ ДПО «ЧИРО»

Ребикова Юлия Валерьевна, начальник организационно-методического отдела центра методического сопровождения муниципальных систем образования ГБУ ДПО «ЧИРО»

Сопровождение муниципальных систем наставничества и кадрового резерва

Уткина Татьяна Валерьевна, доцент кандидат педагогических наук, начальник Центра научно-исследовательской работы ГБУ ДПО «ЧИРО»

Ребикова Юлия Валерьевна, начальник организационно-методического отдела центра методического сопровождения муниципальных систем образования ГБУ ДПО «ЧИРО»

Коптелов Алексей Викторович, доцент кандидат педагогических наук, заведующий кафедрой управления, экономики и права ГБУ ДПО «ЧИРО»

Доронина Елена Александровна, старший методист отдела внедрения результатов научно-исследовательской работы и сопровождения инновационных проектов и программ ГБУ ДПО «ЧИРО»



Региональный методический актив муниципальных методических служб : система совместных мероприятий





Региональный методический актив муниципальных методических служб : система совместных мероприятий

Комплексная карта научно-методического сопровождения деятельности регионального методического актива в системе образования Челябинской области на 2024 год

«Методический час» с методистами муниципальных методических служб и заместителями руководителей образовательных организаций по актуальным вопросам научно-методического сопровождения педагогических работников
август, декабрь

Тренд-сессия по направлениям деятельности регионального методического актива «Методическое ПРОдвижение»

сентябрь

13 человек

Цикл стратегических сессий по направлениям деятельности РМА
«Панорама методических кейсов: эффективные практики»

сентябрь, декабрь



Региональный методический актив муниципальных методических служб : система совместных мероприятий

**Методический
коворкинг**

МЕТОДикУМ

**День методиста в муниципальной
системе образования**

Методическое и координационное сопровождение:

- выявления, концептуализации и популяризации опыта эффективной деятельности педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций;
- инициирования, организации и проведения региональных конкурсов профессионального мастерства в аспекте выявления и продвижения эффективных практик научно-методического/методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- обеспечения мониторинговых процедур состояния системы методической работы



**Флагманы
методических
служб:
СтартАп
методических
практик**





Региональный методический актив – сопровождение продвижения методологии наставничества : система совместных мероприятий

МЕТОДИКУМ
16 апреля 2024г.

Методическое и координационное сопровождение:

- выявления, концептуализации и популяризации опыта эффективной деятельности педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций;
- инициирования, организации и проведения региональных конкурсов профессионального мастерства в аспекте выявления и продвижения эффективных практик научно-методического/методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- обеспечения мониторинговых процедур состояния системы наставничества

**Флагманы
методических
служб:
СтартАп
методических
практик**

Региональный конкурс «Флагманы методических служб: СтартАп методических практик»



Конкурс проводится с целью повышения статуса и формирования позитивного профессионального имиджа муниципальных методических служб и методистов, в том числе членов регионального методического актива, а также активизации научно-методической деятельности, обеспечивающей сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства, усиления её влияния на развитие системы образования Челябинской области



Стимулирование профессиональной активности специалистов, субъектов региональной системы научно-методического сопровождения педагогических и управленческих кадров, входящих в состав региональной методической системы Челябинской области



Выявление и содействие распространению на региональном уровне актуальных методических практик научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям государственной политики в сфере образования, реализуемых в Челябинской области



Создание банка «методических стажировок», реализуемых субъектами региональной системы научно-методического сопровождения педагогических и управленческих кадров, обеспечивающих развитие региональной методической системы Челябинской области в контексте сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства

**«Любимая работа поднимает
рано, и мы с радостью
принимаемся за неё»
У. Шекспир**



Региональный конкурс - вектор стратегических изменений деятельности муниципальных методических систем Челябинской области

ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ

НЕПРЕРЫВНОЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В СИСТЕМЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

АДАПТАЦИЯ И СОЦИАЛИЗАЦИЯ ДЕТЕЙ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ДЕТЕЙ С ИММИГРАЦИОННОЙ ИСТОРИЕЙ

ЭТНОКУЛЬТУРНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ШАХМАТНЫЙ ВСЕОБУЧ

НАСТАВНИЧЕСТВО

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СУБСИДИАРНЫХ СУЩНОСТЕЙ ОТКРЫТЫХ НА БАЗЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ОБРАЗОВАНИЕ»

Лучшая методическая практика сопровождения

СТАЖИРОВКА

Стажировка – это включение педагога в профессиональную деятельность, которая обеспечивает совершенствование профессиональных компетентностей и позволяет получить конкретный педагогический результат и методический продукт, который стажер имеет возможность использовать в своей практической деятельности



Региональный конкурс - вектор стратегических изменений деятельности муниципальных методических систем Челябинской области

ЗАОЧНЫЙ ЭТАП

ОТБОР ФИНАЛИСТОВ ОЧНОГО ЭТАПА ПО НОМИНАЦИЯМ

ОЧНЫЙ ЭТАП

ПРОЕКТНАЯ СЕССИЯ ПО ВЕРИФИКАЦИИ СОДЕРЖАНИЯ ПРОЕКТА И ПРОГРАММЫ СТАЖИРОВКИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СИСТЕМ/ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

КОНСУЛЬТАЦИИ В ОЧНОЙ И ДИСТАНЦИОННОЙ ФОРМЕ

ПУБЛИЧНАЯ ЗАЩИТА ПРОЕКТОВ СТАЖИРОВКИ



Региональный конкурс - вектор стратегических изменений деятельности муниципальных методических систем Челябинской области

Стажировка – это включение педагога в **ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**, которая обеспечивает **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ** и позволяет получить конкретный **ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ РЕЗУЛЬТАТ И МЕТОДИЧЕСКИЙ ПРОДУКТ**, который стажер имеет возможность **ИСПОЛЬЗОВАТЬ** в своей практической деятельности

Форматы проведения стажировок: теоретический и/или практико-ориентированный семинар, научно-практическая конференция, **методическая** декада, дни педагогической науки, **методический** фестиваль, **методический** мост, **Методическая** мозаика, единые методические дни, дискуссия, **методический** ринг, деловая игра...
КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Трансляция актуальной методической практики

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ - специалисты субъектов региональной системы научно-методического сопровождения педагогических и управленческих кадров



**Сопровождение регионального методического актива
муниципальных методических служб и наставничества**

Машуков Александр Васильевич, начальник отдела сопровождения
проектов центра методического сопровождения муниципальных
систем образования

aleksandr.mashukov@chiro74.ru

Ребикова Юлия Валерьевна, начальник организационно-
методического отдела центра методического сопровождения
муниципальных систем образования

yuliya.rebikova@chiro74.ru

Кинева Екатерина Леонидовна

методист организационно-методического отдела центра методического
сопровождения муниципальных систем образования к

ekaterina.kineva@chiro74.ru



Состав регионального методического актива
Направление: «Сопровождение муниципальных систем наставничества и
кадрового резерва»

Приложение
к решению

Координационного совета
по оценке качества образования
от 29.02.2024 г. № 10_3

Система кадрового резерва

№ п/п	Муниципальное образование	Кол-во
1.	Озерский городской округ	1
2.	Ашинский муниципальный район	1
3.	Челябинский городской округ	4
4.	Каслинский муниципальный район	1
5.	Брединский муниципального района	1
6.	Златоустовский городской округ	1
7.	Магнитогорский городской округ	2
8.	Саткинский муниципальный район	2
9.	Чебаркульский городской округ	1
10.	Кунашакский муниципальный район	1
11.	Нязепетровский муниципальный район	1
12.	Копейский городской округ	1
13.	Трёхгорный городской округ	1
14.	Троицкий городской округ	1
15.	Южноуральский городской округ	1

Комплексная карта научно-методического сопровождения участников
кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе
образования Челябинской области на 2024 год

Региональные концептуальные документы, отраженные в планируемых мероприятиях:

1. Приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01/1272 от 15.06.2022 «Об утверждении Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный/ исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат	Целевая группа/ целевая аудитория
1. Сопровождение участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций по формированию и развитию личностно профессиональных компетенций					
2. Сопровождение участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций по реализации личностного и профессионального потенциала					
3. Мониторинг результативности научно-методического сопровождения личностно профессионального развития участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций					



Направления деятельности регионального методического актива

1. Сопровождение участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций по формированию и развитию личностно профессиональных компетенций

14 образовательных событий

2. Сопровождение участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций по реализации личностного и профессионального потенциала

5 образовательных событий

3. Мониторинг деятельности участников кадрового резерва в реализации муниципальных, региональных, федеральных (национальных) проектов на основе системы расчётных показателей эффективности работы



1

2

Региональный методический актив по сопровождению:

- эффективного управления качеством образования в образовательной организации
- систем наставничества и кадрового резерва

3



Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
**Челябинский институт развития
образования**

Нормативные основания для формирования управленческой культуры будущих руководителей



- Приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.09.2021 № 64848)
- Распоряжение Минпросвещения России от 16.12.2020 № Р-174 (ред. от 15.12.2022) «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»
- Распоряжение Минпросвещения России от 22.06.2023 г. № Р-139 «Об утверждении методологии мотивирующего мониторинга деятельности исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования»
- Распоряжение Минпросвещения России от 07.08.2023 г. № Р-170 «Об утверждении методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования»
- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 05.05.2022 г. № 03/1011 «Об утверждении Методики (обновленной) оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области»
- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 24.05.2023 г. № 01/1311 «Об утверждении положения о формировании, функционировании и развитии региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Челябинской области»
- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 16.06.2023 г. № 02/1488 «О внесении изменений в Концепцию системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области от 29.06.2021 № 01/1753»

Организационное сопровождение развития управленческой культуры будущих руководителей



- Обновление Методики оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области
- Проведение оценки профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций в контексте положений Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций и Положения о формировании, функционировании и развитии региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Челябинской области
- Проведение комплексного анализа результатов оценки эффективности деятельности и профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций с целью выявления объективных причин реальной ситуации и типичных затруднений



Научно-методическое сопровождение развития управленческой культуры будущих руководителей

- Обновление и разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (совместно с Челябинской областной организацией Профсоюза работников народного образования) по вопросам:
 - управления образовательной организацией при взаимодействии с профсоюзом;
 - организации деятельности руководителя по охране труда в образовательной организации;
 - организации кадровой политики в образовательной организации
- Проведение цикла онлайн-консультаций «Правовой час» об изменении законодательства в сфере образования (управленческий, правовой, финансовый аспекты) и использования правоприменительных практик

Научно-методическое сопровождение развития управленческой культуры будущих руководителей



- Проведение конкурса эффективных практик государственно-общественного управления, способствующих повышению эффективности управления образовательной организацией, а также соблюдению прав всех участников образовательных отношений на управление образовательной организацией
- Проведение проектных сессий для муниципальных команд по вопросам применения профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации...» как механизма формирования кадровой политике муниципалитета
- Концептуализация лучших практик развития управленческой культуры руководителей образовательных организаций, презентация их в рамках конференции «Новые тренды проектного управления образовательными системами»

**Сопровождение регионального методического актива
по работе с кадровым резервом**



Уткина Татьяна Валерьевна
начальник Центра научно-исследовательской работы
tatyana.utkina@chiro74.ru

Коптелов Алексей Викторович
заведующий кафедрой управления, экономики и права
aleksey.koptelov@chiro74.ru

Доронина Елена Александровна
старший методист отдела внедрения результатов научно-исследовательской работы
и сопровождения инновационных программ и практик
elena.doronina@chiro74.ru

Тажитдинова Айгуль Харисовна
методист отдела внедрения результатов научно-исследовательской работы и
сопровождения инновационных программ и практик
ajgul.tazhitdinova@chiro74.ru



Телефон: 8 (351) 217-30-89 (доб. 25061)



Площадка 10

17. Сопровождение муниципальных методических служб

18. Сопровождение муниципальных систем наставничества и кадрового резерва